

تقرير دورة التعلم والتطوير الذاتي

اسم المستفيد	غرام رفاعي شخير العنزي
المجموعة	المجموعة الثانية
المنصة	-
عنوان الدورة	بناء العادات الإيجابية
مدتها	
ملخص الدورة	تناولت الدورة أهمية التعلم الذاتي كوسيلة لتحقيق النجاح المستدام في الحياة الشخصية والمهنية، مع التركيز على بناء العادات الإيجابية وإدارة الوقت بكفاءة. استعرضت مفاهيم مثل تحديد الأهداف، تحليل نقاط القوة والضعف، وتطوير الذات عبر خطوات عملية ومستمرة. كما تم استعراض أفكار من كتاب <i>العادات الدرية</i>، مثل أهمية التراكم البسيط في تحسين الأداء اليومي بنسبة 1%، وتطبيق القواعد الأربع لتغيير العادات: الإشارة، الرغبة، الاستجابة، والمكافأة. تم التركيز على تغيير الهوية كوسيلة لتعزيز النجاح، بالتركيز على من تصبح بدلاً من ما تحقق.

تقرير دورة التعلم والتطوير الذاتي

اسم المستفيد	غرام رفاعي شخير العنزي
المجموعة	المجموعة الثانية
المنصة	إدلال
عنوان الدورة	إتخاذ القرارات وحل المشكلات
مدتها	-
ملخص الدورة	تناولت الدورة أهمية إتخاذ القرارات وحل المشكلات كمهارات أساسية للحياة الشخصية والمهنية. ركزت على فهم أنواع القرارات، مثل الاستراتيجية والروتينية، وكيفية التعامل مع المشكلات باستخدام أساليب منهجية مثل تحليل السبب الجذري وتقنيات العصف الذهني. تم استعراض خطوات إتخاذ القرار، بدءاً من تحديد المشكلة، وجمع المعلومات، وتحليل الخيارات، وصولاً إلى اختيار الحل الأنسب وتنفيذه. كما ناقشت الدورة التحديات الشائعة، مثل التحيزات الشخصية ونقص المعلومات، مع تقديم أمثلة عملية تساعد على تطبيق المفاهيم بشكل فعال. القيادة وعلاقتها بتحليل المشكلات مع التطرق إلى خمسة مواضيع تعريف القيادة، التحليل، المشكلات، القرار - إتخاذ القرار وصناعة القرار- -القيادة؛ هي القدرة على تحريك الناس نحو الهدف وأن هنالك فارق بين القدرة والمهارة -تحليل المشكلة: إرجاعها لحالتها الأصلي وأن المشكلة ليست الحالة إنما الشعور بالحالة والذي يجعلك تشعر بعدم الإرتزان يوجد نوعان من القرارات -إتخاذ القرار (يكون من القيادة) -صناعة القرار (يكون من الإدارة) القائد مسؤول عن المشاكل المتأزمة فقط



هذه الشهادة تؤكد إتمام

غرام رفاعي

للدورة التدريبية على منصة إدلال عبر الإنترنت

القيادة وتحليل المشاكل وإتخاذ القرار

رمز الشهادة

678caf6ea4c8d74eba009839



تاريخ الإصدار

19/01/2025

اسم المستفيد	غرام رفاعي شخير العنزي
المجموعة	المجموعة الثانية
المنصة	إدراك
عنوان الدورة	مكونات الإبداع في بيئة العمل
مدتها	أربع أسابيع
ملخص الدورة	تركز الدورة على مكونات الإبداع في بيئة العمل مثل التحفيز الشخصي، حيث يتم تشجيع الأفراد على تطوير مهاراتهم الإبداعية. كما تركز على خلق بيئة مواتية للتعاون وتبادل الأفكار، بالإضافة إلى تقديم قيادة داعمة تشجع على الابتكار. وتستعرض أهمية التنوع الثقافي والفكري في توليد أفكار جديدة، وكذلك دور الموارد التكنولوجية في تعزيز الإبداع وتحقيق نتائج مبتكرة.



اسم المستفيد	غرام رفاعي شخير العنزي
المجموعة	المجموعة الثانية
المنصة	إدراك
عنوان الدورة	مهارات استخدام مفاتيح التفكير العشرين
مدتها	أربع اسابيع
ملخص الدورة	- التحليل والتقييم: تقنيات لفحص المعلومات والبيانات بشكل منطقي، مع القدرة على التقييم واختيار الحلول الأمثل. - التفكير النقدي والإبداعي: كيفية التفكير خارج الصندوق، وطرح الأسئلة المناسبة لتوسيع أفق التفكير. - حل المشكلات: استخدام استراتيجيات متعددة لتحليل المشكلات وتوليد حلول مبتكرة. - التواصل الفعال: تعلم كيفية التعبير عن الأفكار بوضوح ودقة، سواء في الكتابة أو الحديث. - تطبيق المهارات: اكتساب القدرة على استخدام المفاتيح العشرين في المواقف الحياتية والمهنية. تستهدف الدورة تعزيز قدرة المشاركين على التفكير بطرق منطقية وإبتكارية لتحسين أدائهم في بيئة العمل



تقرير دورة التعلم والتطوير الذاتي

اسم المستفيد	غرام رفاعي شخير العنزي
المجموعة	المجموعة الثانية
المنصة	إدراك
عنوان الدورة	الزميل الإنشائي
مدتها	أربع أسابيع
ملخص الدورة	تستعرض الدورة دور الزميل الأشاري في بيئة العمل وكيفية تعزيز التعاون الفعال بين الزملاء لتحقيق النجاح الجماعي. تركز على أهمية بناء علاقات قوية ومستدامة بين أعضاء الفريق، وتشجع على التواصل الفعال لضمان التفاهم وتجنب الصراعات. تتناول الدورة كيفية تحفيز الزملاء وتشجيعهم على تقديم أفضل ما لديهم، وتسلط الضوء على أهمية التفاعل الإيجابي والابتكار في بيئة العمل. كما تشمل تعلم مهارات حل المشكلات بشكل جماعي وتحقيق التناغم في العمل

