

Achiever المُنجِز

خطة العمل:

1. انتق مهناً تمنحك مرونة العمل بالجدية التي تنشدها والتي تود قياس إنتاجيتك طبقاً لها. لأنك منجز تسعى للانفعال بمهام جديدة، لكنك تسعى لإتمام تلك المهام.
2. اربط المواعيد النهائية ومعايير القياس بالأهداف حتى تقودك جهودك لتقدم ملموس ونتائج فعلية.
3. اسع لجعل الاحتراف والتقدير جزءاً من حياتك.
4. يميل المنجزون للعمل على التحدي التالي دون أن يُحتفى بنجاحهم. واجه هذه النزعة باغتنام فرص الاستمتاع بتقدمك وإجازاتك.
5. يُشعرك حماسك للعمل أن الاجتماعات ملة. إن كان الأمر كذلك، ارض المنجز الذي بداخلك بالتعرف على أهداف الاجتماعات للزمع حضورها وتدوين الملاحظات الخاصة بالتقدم نحو هذه الأهداف إبان الاجتماع. تستطيع ضمان إنتاجية الاجتماعات وكفائتها.
6. استمر في التعلم بالحصول على شهادات في مجال تخصصك، بالإضافة لحضور المؤتمرات وغيرها من البرامج التدريبية، ما سيعطيك أهدافاً أكثر للتحقيق ويعزز إنجازاتك.
7. أنت لا تحتاج لتحفيز من الآخرين. حفز نفسك بوضع المزيد من الأهداف. كلما انتهيت من مهمة، ضع لنفسك هدفاً أكثر صعوبة. تشارك مع المجتهدين، وشاركهم أهدافك حتى يساعدوك على الإنجاز.
8. ضع إنجازاتك الشخصية في منظومة نقاطك، فمن شأن هذا توجيه مواهبك نحو أسرتك وأصدقائك. لا عمالك فحسب.
9. يشعل العمل حماسك: فالإنجازات المستقبلية أكثر تحفيزاً لك من الحالية. أطلق المبادرات والمشروعات الجديدة. سيولد مخزونك المتجدد من الطاقة الحماس وسيعطيك دفعة للأمام. تأكد أنك لا تهمل الجودة في خضم حماسك لإنجاز المهام.
10. ضع معايير واضحة لقياس المخرجات لضمان تكافؤ الجودة العالية مع الإنتاجية الزائدة.

أسئلة:

1. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
2. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

خطة العمل:

١. اجث عن العمل الذي تتخذ فيه قراراتك وتنفذها. اجث بوجه خاص عن التغييرات غير المتوقعة.
٢. في العمل، تأكد من أن مديرك يحكم عليك طبقاً لمقاييس واضحة أكثر من مجرد المنهج. فليس منهجك جذاباً عادة.
٣. تستطيع تحويل الأفكار الجديدة إلى أفعال. اجث عن المبدعين وساعدهم على تحويل أفكارهم من النظرية إلى التطبيق والممارسة.
٤. اجث عن المناحي التي تُهمل في المناقشات أو تُصدّم بالمعوقات. ضع حدّاً للركود بوضع خطة لتحريك مجريات الأمور ودفع الآخرين للعمل.
٥. أنت تتعلم من الخبرات الواقعية أكثر من المناقشات النظرية. ولكي تطور نفسك، عرّض نفسك للخبرات الصعبة التي تمتحن مواهبك، ومهاراتك، ومعارفك.
٦. تذكر أن صلابتك قد تستفز بعض الناس. ستصبح مواهبك التنفيذية أكثر فعالية حين تكسب ثقة الناس وولاءهم.
٧. اعرف أكثر صناعات القرار تأثيراً في مؤسستك. تمسك بتناول الغداء مع كل واحد منهم مرة على الأقل كل ثلاثة أشهر لمشاركتهم أفكارك. يستطيع هؤلاء دعمك في التنفيذ وإمدادك بالموارد الهامة لتنفيذ أفكارك.
٨. تستطيع دفع خطط الآخرين وأفكارهم. فكر في التشارك مع المُركزين، أو المستقبلين، أو الاستراتيجيين، أو التحليليين الذين سيمدونك بالتوجيه والخطط اللازمة للتنفيذ. ما يتيح لك فرصة بناء الإجماع أو جعل الآخرين يدعمونك. وحين تعملون هذا تكملون بعضكم بعضاً.
٩. وضح أسباب طلبك تنفيذ العمل، وإلا اعترض عليك الآخرون ووصفوك بقلّة الاحتمال وأنك من يصيبون هدفهم قبل أن يصبوا عليه.
١٠. لديك قدرة على تحريك الآخرين ودفعهم. كن حكيماً واستراتيجياً في استخدام مواهب التنفيذ. حدد أنسب وقت، وأنسب مكان، وأفضل الناس لبسط نفوذك عليهم.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المُتَأَقْلَمُ Adaptability

خطة العمل:

١. كن هادئاً ومطمئناً للآخرين حين نصيبتهم الأحداث بالضيق. خاشى الأدوار التي تتطلب النظام والتوقع. فسرعان ما ستشعرك بالإحباط. وعدم الكفاءة. وخذ من استقلاليتك.
٢. حين يكون أصدقائك، أو زملاؤك، أو عملاؤك تحت وطأة الضغوط. سيطر على هذا الموقف وساعدهم في التغلب عليه. موضحاً أن التأقلم أكثر من مجرد التكيف مع الظروف الصعبة. بل بالأحرى هو التعامل مع المواقف بهدوء، وذكاء، وجاهزية.
٣. لا تدع الآخرين يسيئون استغلال مرونتك. يساعذك تأقلمك في أشياء كثيرة؛ فلا تخاطر بنجاحك بعيد الأمد بالخضوع لكل نزوة، أو رغبة، أو طلب من الآخرين.
٤. استخدام إرشادات ذكية تساعذك على معرفة متى تكون مرناً. ومتى تكون صلباً.
٥. اجث عن الأدوار التي يعتمد فيها النجاح على التغير المستمر للظروف؛ مثل الصحافة، أو البث التليفزيوني المباشر، أو الرعاية الصحية في الطوارئ، أو خدمة العملاء؛ أما عن الأدوار الأخرى، فمن الأفضل أن تستجيب بسرعة وتظل يقظاً.
٦. اضبط ردود أفعالك؛ فإذا كان عملك يتطلب السفر المفاجئ، تعلم كيف ترتب حقائبك وتسافر في نصف ساعة. وإذا كانت طبيعة عملك تفتضي التعاطي مع دفعات غير متوقعة من الضغط، مارس الحركات الثلاثة الأولى التي اعتدت ممارستها حين تقع تحت وطأة الضغط.
٧. اطلب من الآخرين مساعدتك في وضع الخطط. سيساعذك المركزون، والاستراتيجيون، والمبادئون في تحديد الأهداف بعيدة الأمد. متيحين لك فرصة النجاح في التعامل مع التغيرات اليومية.
٨. منحك هدوءك فرصة التعامل مع فرص الحياة وتحدياتها دون أن تتحول لشخص عصبي.
٩. يساعذك عدم الندم على ما فات في النهوض من عثراتك. اعرف هذا الجانب من طبيعتك، وساعد أصدقائك وزملائك على معرفة أنه مرونة منتجة، وليس لا مبالاة. خاشى المهام شديدة النظام والتي خد من حاجتك للتنوع.
١٠. إذا أعطاك مديرك قائمة بالمهام لتكملها. حولها للعبة حتى تشبع رغبتك في المرونة. حاول أن تكون مبدعاً وخول المهام لمتعة بشكل ما. استخدم أسلوبك المطمئن في تهدئة زملائك أو أصدقائك المتوترين. فكر في المنهج الذي سبق فاستخدمته، وتذكر أن تطبقه إذا قابلت موقفاً مشابهاً.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

التحليلي Analytical

خطة العمل:

١. اختر وظيفة تكون فيها مسؤولاً عن تحليل البيانات. أو تحديد الاتجاهات. أو ترتيب الأفكار؛ مثلاً. قد تتميز في التسويق. أو الشؤون المالية. أو الأبحاث الطبية. أو إدارة قاعدة البيانات. أو التحرير. أو إدارة المخاطر.
٢. ومهما كان دورك. سيتحتم عليك تحديد مصادر موثوق بها تستطيع الاعتماد عليها.
٣. تصبح في أحسن حالاتك حين تحصل على مصادر معلومات وأرقام دقيقة تدعم منطقك ومنهجك في التفكير؛ فمثلاً. عليك تحديد أكثر الكتب. أو المواقع. أو المطبوعات فائدة لك كمراجع. عقلك دائم العمل والتحليل بهدف التوصل لأكثر التحليلات دقة. لكن هل يعلم الآخرون هذا؟
٤. اجث عن أفضل الطرق للتعبير عن أفكارك: سواء بالكتابة. أو بالتحدث وجهاً لوجه مع الطرف الآخر أو المناقشات الجماعية. أو المحاضرات. أو العروض. ا
٥. جعل أفكارك أكثر قيمة بتوصيلها للآخرين. وتأكد أن كل ما قمت بجمعه وتحليله من معلومات يقودك دائماً للتنفيذ والتطبيق. إن لم يتسنى لك هذا. تشارك مع طرف آخر يطبق ما توصلت له من نظريات. ما يساعدك على تفعيل أفكارك وتنفيذ خططك.
٦. شارك في دورة تدريبية تعزز من مواهبك التحليلية. وركز على من يعجبك أسلوبهم في التفكير.
٧. أنت أكثر الناس تعاوناً مع الذين يجدون ترتيب كمًا هائلاً من المعلومات أمراً مرهقاً. تشارك مع المنفذ: فسوف يدفعك توتر هذا الشخص للانتقال من مرحلة التحليل لمرحلة التنفيذ.
٨. قد تظل مرتاباً حتى تتوفر لك الأدلة المطلوبة. غير أن شكوكك تضمن صحة المعلومات. وهو ما يأخذه الآخرون بشكل شخصي. من ثم. ساعد الآخرين أن يعرفوا أن تشك في البيانات. لا الناس.
٩. اجث عن اتجاهات البيانات. كي تبين وجود الأفكار المتكررة. أو السوابق. أو العلاقات بين الأرقام أو النتائج. فمن خلال الربط بين النقاط المشتركة في البيانات واستخلاص العلاقات بينها. قد تستطيع مساعدة الآخرين على فهم تلك الاتجاهات.
١٠. ساعد الآخرين على استيعاب كيف تدفعك تحليليتك نحو البحث عن البيانات والمعلومات اللازمة للاحتفاظ بما توحيه من أفكار.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المنسق Arranger

خطة العمل:

١. اعرف أهداف زملائك وأصدقائك، واجعلهم يعرفون أنك تعي ما لديهم من أهداف، وساعدهم على النجاح. اشترك في تكوين الفرق: فأنت جيد التعرف على مواهب الناس، ومهاراتهم، ومعارفهم، ما يجعلك تسهم في وضع الشخص المناسب في المكان المناسب.
٢. تستطيع بطبيعتك أن تستشف كيف يتعاون مختلفو الطباع والمواهب مع بعضهم بعضاً. أمعن النظر في المجموعات ذات الآراء والشخصيات المختلفة التي تحتاج لمنسق. تابع المواعيد النهائية لمهامك، ومشروعاتك، والتزاماتك المتعددة.
٣. رغم ولعك بإدارة العديد من المهام، سيشعر غير المتمتعين بنفس موطن قوتك بالتوتر إن لم تتفقد تطور مهامهم بصورة منتظمة. أخبرهم بما تم تحقيقه كي تهديء من روعهم.
٤. اجث عن بيئات العمل المفعمة بالحركة والتعقيد. تول تنظيم مؤتمر أو احتفالية كبرى لمؤسستك.
٥. امنح الناس فرصة استيعاب كيفية أدائك المهام حين تعرضها عليهم.
٦. يعد التلاعب بالمهام موهبة فطرية لديك، بينما قد يجد الآخرون صعوبة في كسر اللوائح المتعارف عليها.
٧. ركز موهبة التنسيق في الإدارات الحيوية بمؤسستك، فالإدارات التي تعمل بشكل روتيني ستصيبك بالضيق والضرر. فبطبيعة الحال، ستشعر بالحماس حين تتقد مواهبك وتستغل، وستعاني حين يحدث العكس.
٨. ساعد الآخرين على استيعاب خبرتك بعيدة الأمد بمشاركتهم تفكيرك المستقبلي، فحين يعرفون أنك قمت بتحديد جميع الخيارات المتاحة، سيشعرون بالثقة.
٩. أنت مرن في تنظيم الناس والأماكن.
١٠. حاول تحسين سير العمل بإعادة تنظيم الأماكن، أو القواعد لتعزيز الكفاءة ومنح الآخرين مساحة من وقتك.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المبادئ Belief

خطة العمل:

١. وضح قيمك بنذكر أحد أفضل أيام حياتك. كيف لعبت قيمك دوراً في الرضا الذي شعرت به. كيف ترتب حياتك بحيث يتكرر مثل هذا اليوم؟
٢. اجث عن الأدوار المناسبة لقيمك. فكر-تديداً-في الالتحاق بالمؤسسات التي تهدف للإسهام في المجتمع.
٣. إن طريقة عملك وهدفه يحددان وجهة الآخرين. ذكر الناس بالأمور المهمة وكيفية صنعها الفرق في حياتهم وحياء غيرهم.
٤. تسمح لك مواهبك بمخاطبة قلوب الآخرين.
٥. ضع "خلاصة لغرضك" ووصلها لعائلتك، وأصدقائك، وزملائك: فمن شأن حماسك أن يحفزهم على المشاركة.
٦. كون متحفاً لخطابات أو صور الناس الذين أثرت فيك سيرتهم بقوة، وحين تشعر بالإحباط، ذكر نفسك بقيمتك، متأملاً هذا المتحف. سيمدك هذا بالطاقة ويعيد لك التزامك بمساعدة الآخرين.
٧. خصص وقتاً تضمن فيه التوازن بين احتياجات عملك وحياتك الشخصية: فلا يجب أن يكون إخلاصك لعملك على حساب عائلتك.
٨. لا تخشَ التحدث عن قيمك: فسوف يساعدك ذلك الآخرين على التعرف بك وكيفية التواصل معك.
٩. اجث عن أصدقاء يشتركون معك في قيمك الأساسية. هل يشترك معك هذا الشخص في قيمك الأساسية؟
١٠. تشارك مع المستقبلين: إذ يستطيع هؤلاء تزويدك بالطاقة من خلال وضعهم تصور للطريق الذي ستسير عليه قيمك. تقبل القيم المختلفة عن قيمك وعبر عن قيمك دون أن توجيه انتقادات.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

القيادة Command

خطة العمل:

١. تدفعك موهبة التحكم على الكفاح من أجل السلطة. فالقيادة تستهويك لكن تذكر أنه حتى لو لم تكن في موقع المسؤولية بشكل رسمي. يكون لحضورك غير المرئي تأثير واضح وملمووس.
٢. استعد للخروج من الأزمات؛ فالآخرون يعتمدون على عزمك الطبيعية في تحريك الأشياء. وحين تدلل الصعوبات. ستخلق حركة جديدة وتحقق نجاحاً لم يكن ليوجد دونك.
٣. فكر في تولي رئاسة إحدى اللجان. فلديك أفكار محددة عما تريده أن يحدث وتستطيع أن تؤثر في المجموعة وتجعلها تتبعك. إذ يطيب لك إطلاق مبادراتك الجديدة.
٤. اجث عن الأدوار التي يُطلب منك فيها إقناع الآخرين. فكر في البيع باعتباره مهنة مناسبة لك.
٥. اجث عن قضية تؤمن بها وادعمها: فقد تجد نفسك في أفضل حالاتك حين تدافع عن قضية في وجه معارضيك.
٦. أنت على استعداد دائم للمواجهة. تدرب على العبارات. ونبرات الصوت. والتقنيات التي تحول قدرتك على المواجهة إلى إقناع حقيقي.
٧. فيما يتعلق بعلاقاتك. اغتنم الفرص كي تتحدث بصراحة ووضوح عن الأمور الشائكة: إذ تصبح رغبتك في إظهار الحقائق مصدراً لقوة زملائك وأصدقائك وثباتهم. اسع كي يعرف الآخرون أنك شخص صادق.
٨. اطلب آراء الآخرين. فقد تكون صراحتك مستفزة في بعض الأحيان. ما يجعل الناس يترددون في إبداء آرائهم خوفاً من ردة فعلك. احترس من هذا. وإذا ما دعت الضرورة. وضح لهم أن صراحتك تعزى لكون إخفاء الأمور شيء متعب. لا لأنك تريد إخافة الآخرين وجعلهم يصمتون.
٩. تشارك مع المحبين أو المتعاطفين. فبعض العقبات لا يمكن مواجهتها. بل يجب مراوغتها والدوران حولها. وقد يساعدك هؤلاء على تجنب العقبات من خلال التشارك معهم.
١٠. من شأن حملك المسؤولية أن يقوي الآخرين ويطمئنهم في أوقات المحن والشدائد. فحين تواجه تحدياً كبيراً. استخدم موهبة التحكن في تهدئة روع الآخرين وإقناعهم أن الأمور تحت السيطرة.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Communication البق

خطة العمل:

١. ستميز في الأدوار التي تقتضي لفت نظر الآخرين. فكر في امتهان التدريس، أو المبيعات، أو التسويق، أو الخدمة، أو الإعلام: فسوف تزدهر مواهبك في هذه المجالات.
٢. ابدأ بمجموعة من القصص أو الجمل التي ترن في أذنك: احتفظ بالمقالات التي تستهويك أو اكتب بعض العبارات الرنانة. تدرب على قص الحكايات أو إلقاء الكلمات بصوت مرتفع. واستمع لنفسك حين تفعل هذا. حسن أدائك.
٣. حين تؤدي هذا عملياً، راقب ردة فعل جمهورك، وستلاحظ أن بعض الأجزاء أكثر تأثيراً من غيرها فيهم. بعد ذلك، خصص وقتاً لتحديد لحظات انبهار الجمهور بك. اعمل مسودة لعرضك قوامها هذه الملاحظات وتدريب عليها.
٤. للرجال سحر خاص، لكن الجمهور يستجيب أكثر للعارض الذي يعرف وجهته. وحين تكون أكثر استعداداً، سيصبح أرجالك أكثر تلقائية، بعكس الفكر السائد.
٥. حدد أفضل جمهور لك وأفضل مستمعك الذين يظهرون لباقتك في أحسن صورها. أدرس هؤلاء وأولئك كي تعرف السبب الذي يجعلك أكثر لباقة أمامهم، واجتث عن السمات عينها في الجماهير أو المستمعين المحتملين: فهم عملة صعبة يجب إنفاقهم بحكمة ومراقبة أثرها.
٦. تصبح لباقتك أكثر فعالية حين يكون لرسالتك مغزى. لا تعتمد على مواهبك وحدها، بل متنها بتنمية معارفك وخبراتك في مجالات معينة. جيد بدء الحديث مع أقرانك وزملائك.
٧. استخدم مواهبك في تلخيص أهم عناصر الاجتماعات والحصول على الموافقة الجماعية بمساعدة الآخرين على معرفة سماتهم المشتركة.
٨. إن كنت من يستمتعون بالكتابة، قدم عرضاً في اجتماع احترافي أو مؤتمر. ففي الحالتين، ستساعدك لباقتك على إيجاد الطريقة الصحيحة لبلورة أفكارك والتعبير عم هدفك.
٩. تستمتع بمشاركة الآخرين أفكارك. من ثم، اجتث عن أكثر المجالات مواءمة لرسالتك وكلامك.
١٠. تطوع لتقديم العروض. فقد تصبح من يساعدون الناس في التعبير عن أفكارهم وتطلعاتهم بشكل مثير للانتباه.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المتنافس Competition

خطة العمل:

١. اجث عن بيئة عمل تستطيع فيها قياس إنجازاتك: فلن تستطيع اكتشاف تميزك دون منافسة.
٢. دون عناصر الأداء التي تساعدك على معرفة ما حققته لتعرف أيها تعيره انتباهك.
٣. حدد شخصاً متميزاً تقيس عليه إنجازاتك. وإن وجدت أكثر من شخص. دون أسماء منافسيك الحاليين. فكيف ستعرف أنك الفائز دون قياس أدائك؟
٤. حول المهام العادية لأنشطة تنافسية: فهكذا ستحقق الكثير.
٥. ادرس الفوز الذي حققته: لأنك ستتعلم الكثير من المكسب أكثر من الخسارة.
٦. أخبر الناس أن المنافسة تختلف عن هدم الآخرين. وشرح لهم أن السعادة تنبع من مواجهة منافسين أقوياء والفوز.
٧. ابتكر معياراً سياسياً لتابعة أوجه أدائك كافة. وحتى لو كنت تباري ما حققته في الماضي. سيساعدك هذا المعيار على الانتباه لسلمات أدائك كافة.
٨. حين تتنافس مع الآخرين. ابتكر فرصاً للتطور بمقارنة نفسك مع الأعلى منك قليلاً في الخبرة. ستساعدك المنافسة على صقل مهاراتك ومعارفك كي تتفوق على هذا الشخص.
٩. اجث عن شخص أعلى منك بدرجة أو اثنتين ليكون مثلاً أعلى لك كي ترتقي وتتقدم.
١٠. خصص وقتاً للاحتفاء بالفوز. فلا فوز دون احتفال. ضع بعض الخطط الذهنية التي تساعدك على التعامل مع الفشل أو الخسارة. ما يساعدك على التحرك نحو التحدي التالي بشكل أسرع.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Connectedness الرابطة

خطة العمل:

١. اجث عن أدوار تستمع فيها للناس وتسدي لهم النصائح: فقد تتقن مساعدة الآخرين في إدراك الرابط والهدف في كل ما يحدث.
٢. استكشف طرق خاصة لتعزيز إحساسك بالسببية كافتتاح منتدى للقراءة، أو حضور حلوة، أو الانضمام لإحدى المؤسسات التي تُفعل مفهوم السببية.
٣. حاول، داخل مؤسستك، أن تساعد زملاءك على إدراك اتفاق جهودهم والصورة الكبرى للمؤسسة. قد تصبح قائداً للفرق الكبيرة وتشعر الناس بأهميتهم. تدرك الحدود داخل المؤسسات والمجتمعات. لكنك تتعامل معها كما لو كانت سلسلة.
٤. تساعدك موهبة السببية على كسر الحواجز التي تحول دون مشاركة المعلومات. تساعد الناس على إدراك مواهبهم، وتصرفاتهم، ورسالتهم، وخطواتهم. فحين يؤمن الناس بما يعملون ويشعرون أنهم جزء من شيء أكبر، يلتزمون بالإجاز.
٥. تشارك مع اللبقيين الذين سيمدونك بما تحتاج من مفردات لتعطي أمثلة حية للسببية في العالم. لا تهدر الوقت في محاولة إقناع الآخرين أن العالم شبكة مترابطة.
٦. اعلم أن شعورك بالسببية أمر فطري. وإن لم يتمتع الآخرون بنفس الطبيعة، لن يفيد النقاش العقلاني في إقناعهم.
٧. يدفعك رأيك في الحياة للتحرك لما وراء دائرة تأثيرك. ما يجعلك ترى المعنى الأعمق لعالمك ومجتمعك. استكشف طرق لتوصيل أفكارك للآخرين.
٨. اجث عن المسؤوليات العالمية أو عبر الثقافية التي تعزز استيعابك للقواسم المشتركة بين البشر.
٩. ابن قدرات شاملة: بحيث تغير مفاهيم من يفكرون بطريقة "نحن" و"هم".
١٠. تساعدك موهبة السببية في التطلع لما هو أبعد من الأشخاص: أي التطلع للبشرية ككل. كن واعياً بهذا حين تعمل مع شخص يختلف معك في الثقافة أو المفاهيم: حيث تنظر لما وراء الطابع الخاص أو السمة المميزة وتركز في احتياجاته الأساسية.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المساواة Consistency

خطة العمل:

١. دون قائمة من قواعد العدالة التي ستطبقها؛ وأساسها بعض القيم التي تعتبرها "غير قابلة للتفاوض".
وبعكس هذا الحدس، كلما اتضحت تلك القواعد لك كلما شعرت بالراحة تجاه انفرادك داخل حدودها.
٢. اجث عن أدوار تستطيع من خلالها أن تصبح ميزان قوة.
٣. قد الآخرين سواء في عملك أو مجتمعك في مساعدة من يحتاجون للرعاية كي يعرفوا إمكاناتهم. كن معروفاً بقدرتك على إظهار من يستحقون التقدير. تأكد من وصول الاحترام لمن يقوم بعمله على أكمل وجه. قد يراك الآخرون كضمير المجموعة أو المؤسسة.
٤. اجث عن دور تستطيع من خلاله تشجيع الالتزام بمجموعة من المعايير. كن مستعداً دائماً لتحدي من يميلون لكسر القواعد على ظلم أنفسهم. ركز على الأداء. تقودك موهبة العدالة نحو المزيد من التأكيد على كيفية إتمام المهام. متجاهلاً من يقوم بذلك.
٥. لأنك تقدر المساواة، تشعر بصعوبة التعامل مع الأفراد الذين يكسرون القواعد.
٦. تساعدك موهبة العدالة على توضيح القواعد، والسياسات، والإجراءات بطريقة تضمن تطبيقها بشكل موحد عبر إدارات المؤسسة. فكر في وضع مسودة بروتوكول تضمن وضوح القواعد.
٧. تشارك مع الممتن أو التفريدي؛ فمن شأن أي منهما تذكيرك بالوقت المناسب لاحتواء الفروق الفردية.
٨. مارس ما تنصح الناس به؛ ما يهد لتفعيل المساواة ويحفز الالتزام. سيقدر لك الآخرون التزامك الفطري بتحقيق العدالة بين ما تعدهم به وما تنفذه.
٩. دافع دائماً عما تؤمن به حتى ولو قاومك الآخرون؛ ما يعود عليك بمنافع طويلة الأمد.
١٠. فعل موهبة العدالة حين تقدم على الإبلاغ بالأخبار غير السارة. لديك مهارة فطرية في إقناع الآخرين بتقدير أسباب اتخاذ قرارات بعينها، ما يسهل الأمور عليك وعليهم.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

١. قبل أن يبدأ التخطيط لأحد المشروعات. شجع الناس على دراسة المشروعات السابقة. وساعدهم على تقدير عبارة: "من لا يتذكر ماضيه سيحكم عليه بتكراره".
٢. إذا اضطلعت بدور يقتضي تعليم الآخرين. فاجعل دروسك تقوم على دراسات الحالات. سيطيب لك البحث عن الحالة الملائمة. وسيتعلم تلاميذك من هذه السوابق. استخدم فهمك للماضي في مساعدة الآخرين على تخطيط المستقبل.
٣. حين تكون في العمل. ساعد المؤسسة على ترسيخ ثقافتها من خلال التقاليد والتاريخ. فقم مثلاً بتجميع الرموز والقصص التي تمثل أفضل ما في الماضي. أو اقترح إطلاق اسم شخص يجسد تاريخ مؤسستك على إحدى الجوائز.
٤. شارك مع المستقبلين أو الاستراتيجيين: فمن شأن ولع هؤلاء بما سيحدث أن يقيك مغبة الغرق في الماضي. من ناحية أخرى. سيوقفهم فهمك العميق للماضي عن تجاهل دروسه: ومعاً ستبنون شيئاً يبقى.
٥. تقبل التغيير. تذكر أن موهبة المرجعي لا تتطلب أن "تعيش في الماضي". يمكنك بالأحرى أن تصبح عاملاً مؤثراً في التغيير الإيجابي. يتيح لك فهمك القوي للماضي فرصة التوحد مع سمات الماضي أكثر من معظم الناس بحيث يتم التخلي عن غير الضروري والاحتفاظ بالضروري منها لبناء مستقبل مستدام.
٦. استخدم المقارنات القائمة على الحقائق لدعم النجاحات ورسم صوراً واضحة للآخرين لما يمكن أن يحدث في المستقبل. فمن شأن هذه الأمثلة الحية أن تبني الثقة والاندماج العاطفي.
٧. تعلم أن الماضي هو خير ما ينبىء بالمستقبل. لذا اسأل أصدقاءك وزملاءك عن السلوكيات التي أسهمت في نجاحاتهم الحالية كي تساعدهم على اختيار الأفضل لمستقبلهم. سيساعدهم هذا على اتخاذ قراراتهم في ضوء السياق الكلي.
٨. اقرأ الروايات التاريخية. أو الأعمال غير الروائية. أو السير الذاتية. وستكتشف العديد من المعلومات التي تمكنك من فهم الحاضر والتفكير بوضوح.
٩. قارن الأحداث والمواقف التاريخية بالتحديات الراهنة. إذ يقودك تحديد أوجه الشبه بينها إلى إيجاد رؤى جديدة وحلول لمشكلاتك.
١٠. اجث عن المرشدين أصحاب الحس التاريخي. فمن شأن الاستماع إلى ذكرياتهم أن يلهم طريقتك في التفكير.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المُتَأَنِي Deliberative

خطة العمل:

١. لديك عقل راجح. لذا، عليك أن تفكر في وظيفة تسدي فيها بالنصائح وتعطي الإرشادات. قد تبرع-بوجه خاص-في الأعمال القانونية، أو إبرام الصفقات، أو ضمان الالتزام باللوائح.
٢. مهما كان دورك، تحمل مسؤولية مساعدة الآخرين على التفكير في قراراتهم. تستطيع رؤية أشياء وعوامل لا يرونها. من ثم سيلجأون إليك طلباً للرأي والمشورة.
٣. اشرح عملية اتخاذ القرار المتأني التي تتبعها. موضحاً مخاطرها وقدرتك على التحكم في تلك المخاطر وتقليصها. أنت لا تريد أن يسيء الآخرون فهم مواهبك "المتأنية" أو يعتبروها تردد، أو إحجام، أو رهبة من العمل.
٤. تنشر الثقة لأنك حريص ومتفهم للموضوعات الحساسة. استخدم هذه المواهب في اغتنام فرص تناول القضايا الحساسة والصراعات.
٥. بدلاً من المخاطرة غير المحسوبة، تُبدي استعداداً للحرص في اتخاذ القرارات. ثق بحدسك حين تشعر أن الأمور ليست حسنة كما تبدو.
٦. أثناء أوقات التغيير، فكر في المزايا. وكن مستعداً لشرح هذه المزايا للآخرين.
٧. لا تدع أي شخص يدفعك لإعطاء معلومات كثيرة عن نفسك مبكراً. اكتشف الناس بحرص قبل مشاركتهم أية معلومات سرية. أنت لا تتعجل بتكوين الصداقات. لذا، كن فخوراً بأصدقائك القلائل.
٨. تتشارك مع القادة، أو الوثائقين، أو المنفذين. فحين تعملون مع بعضكم بعضاً، ستخذون قرارات سديدة.
٩. اضبط نزوع الآخرين للتصرف بعجلة بعد إعلانهم أنهم سيقضوا وقتاً في التفكير قبل اتخاذ القرارات. فقد يسهم حرصك في درء الآخرين عن الطيش وتوجيههم نحو النتائج الصائبة.
١٠. اسمح لنفسك أن تؤجل الإدلاء برأيك ريثما تعرف كل الحقائق وتأخذ فرصة للتفكير في موقفك. فلست من يتبنون التغيير فوراً. بل تراك تفكر في النتائج المحتملة. مقلباً جميع المعطيات في رأسك. ولأنك شخص متأني، تعتبر بمثابة "مكيح" للمتسرعين الذين يندفعون للتصرف بطيش.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

١. اكتب قائمة بمن ساعدتهم على التعلم والتطور. وواظب على التطلع إليها كي تتذكر الذين أثرت فيهم في هذا العالم.
٢. اجث عن أدوار في إطار مسؤولياتك الرئيسية. تشمل تيسير التطور مثل التدريس. أو التوجيه. أو الإدارة.
٣. أخبر الآخرين بأوجه نجاحهم. وكن دقيقاً فيما تقول: إذ تسهم ملاحظاتك الدقيقة والمفصلة في دعم تطورهم.
٤. حدد المرشدين أو المرشدين الذي لاحظوا تمتعك بمواهب خاصة. واشكرهم على مساعدتك في التطور حتى ولو تطلب الأمر متابعة أستاذ سابق وإرسال خطاب له.
٥. تشارك مع التفرديين الذين سيساعدونك على معرفة المواهب المتميزة لدى الناس. ودون هذا. ستساعدك مواهبك في دعمهم وتطوير المجالات التي يفتقرون في مواهبها.
٦. خاشى دعم كل من يشق طريقه بصعوبة: ففي مثل هذه الحالات. أقصى ما في وسعك هو أن تشجع الشخص على البحث عن دور يناسبه.
٧. ستجد نفسك دائم الاندفاع نحو إرشاد أناس أكثر مما تتصور. ولكي يتسنى لك هذا مع الاحتفاظ بدور المرشد. فكر في تأثير لعب دور المرشد المؤقت: إذ تأتي لحظات التطور حين تُقال الكلمات المناسبة في الوقت المناسبك سواء أكانت كلمات توضيح. أو تحفيز. أو إشارة لفرصة. أو تغيير منهج حياة.
٨. لا تبذل جهداً كبيراً مع من لا يستوعبون: إذ ستولد موهبتك دافعاً للبحث عما يميز الآخرين. ومن شأن هذا صرفك عن الفرص المتاحة أمامك. يعني هذا أن موهبة التطوير قد تجعلك تنشغل بتطوير الآخرين عن تطوير نفسك. تذكر أن فاقد الشيء لا يعطيه.
٩. إذا رغبت أن يكون لك تأثير كبير في تطور الآخرين وتقدمهم. فعليك أن تستمر في التطور. اجث عن مرشد أو موجه يستثمر فيك.
١٠. اعمل قائمة بمن تود مساعدتهم على التطور. واكتب مواطن قوتهم. حدد وقتاً لمقابلة هؤلاء الأشخاص بشكل منتظم (ليكن ١٥ دقيقة) وناقش معهم أهدافهم ومواطن قوتهم.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المنضبط Discipline

خطة العمل:

١. لا تتردد في التأكد دائماً من صحة الأمور. أنت تشعر بحماس للعمل على أية حال. وسيتوقعه الآخرون منك في وقت قريب.
٢. اقبل أن الأخطاء قد تصيبك بالإحباط؛ فالدقة جزء لا يتجزأ من طبيعتك. غير أنه عليك أن تبحث عن سبل لتخطي أوقات الضيق هذه كي تتجنب الوقوع في فخ الإحباط.
٣. اعترف لنفسك أن الآخرين ليسوا منضبطين مثلك. فقد يضايقك أسلوبهم غير المتقن. لذا، عليك تحطيه والتركيز على نتائجهم، لا على طريقتهم في العمل.
٤. تعتبر الدقة أحد نقاط قوتك؛ إذ يطيب لك فحص التفاصيل ودراستها بإمعان. اجث عن فرص العمل في العقود، أو المراسلات الهامة، أو الوثائق المالية كي تكتشف ما بها من أخطاء. تستطيع إنقاذ نفسك والآخرين من الوقوع في الأخطاء الفادحة ومن الظهور بمظهر الحمقى.
٥. يعتبر رفع مستوى الكفاءة إحدى سماتك المميزة. فأنت مثالي في جوهرك. اجث عن المواقف التي يُهدر فيها الوقت والجهد بسبب عدم الكفاءة، وصمم منظومات أو ضع لوائح لرفع مستوى الكفاءة.
٦. أنت لا تصنع النظام فحسب، بل أنت تتوق لتحقيقه في شكل مكان مُرتب. ولكي تطلق العنان لمواهب "الضابط" التي تتمتع بها، استثمر في منظومات الأثاث والتنظيم التي تمكنك من "وضع كل شيء في مكانه".
٧. تملأك الجداول الزمنية بالحماس. فحين تتولى مسؤولية إنجاز مهمة، تتوق لمعرفة الموعد النهائي كي تضع خطة التنفيذ تبعاً. طبق مواهب "الضابط" بوضع خطة تقوم بتنفيذها. سيقدّر الآخرون ما تخطوه من خطوات لأنها تساعد الجميع على البقاء على الطريق.
٨. قد يسيء البعض فهم مواهب "الضابط" ويخلطونها بالصرامة. ساعدهم في فهم أن الضبط هو الذي يرفع مستوى الكفاءة؛ إذ أنك تضع أولوياتك طبقاً للوقت. حين تعمل مع الآخرين الذين يفتقرون للضبط، اطلب منهم توضيح المواعيد النهائية كي تضبط عملك بما يتوافق مع تلبية احتياجاتهم.
٩. اجث عن الأدوار والمسؤوليات التي يغلب عليها النظام.
١٠. تضع معايير تجعلك تتابع العمل بشكل منتظم. وبمرور الوقت، سيقدّر الناس هذا النوع من الانضباط.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Empathy المُتَعاطِف

خطة العمل:

١. ساعد زملاءك وأصدقائك ليصبحوا أكثر شعوراً بأقرانهم الذين يمرون بمحنة. وتذكر أن معظم الناس لا يتمتعون بالقدرة على استشعار المواقف الصعبة. أسرع بالتصرف بحزم مع من يتصرفون بطريقة تضرهم أو تضر الغير.
٢. لا يعني استيعاب الحالة المعنوية للآخرين أنك تلتمس لهم العذر على كل تصرفاتهم. اعلم أنه حين يتحول تعاطفك لشفقة، سيعتبرك الآخرون مبالغاً في إظهار مشاعرك.
٣. تشارك مع المنفذين والقادة كي يساعدوك على التصرف رغم ما قد يقتضيه ذلك من جرح لمشاعر الناس.
٤. كن مرشداً للآخرين أو ثقة. لأن الثقة إحدى سماتك الأساسية. يشعر الناس بالارتياح لطلب أي شيء منك. سيقدّر الناس تعقلك ورغبتك في مساعدتهم بإخلاص. في بعض الأحيان، قد يغلبك تعاطفك مع الناس.
٥. ابتكر بعض الطقوس التي تبين بها في نهاية اليوم أنك أنهيت مهامك. ما يساعدك على تهدئة مشاعرك وتخاشي ضغط العمل.
٦. حدد صديقاً متعاطفاً ودون ما تلاحظه عليه. لأنك تشعر بأحاسيس الآخرين. تستشف الحالة العطف للمحيطين بك. استخدم مواهبك لإقامة أو اصر التفاهم والتعاون المشترك مع الآخرين.
٧. قد يلعب تعاطفك دوراً هاماً. وخصاصة في أوقات الشدة لأنه يظهر اهتمامك بالناس ويمد جسور الولاء.
٨. تسعد حين ترى الآخرين سعداء. ما يجعلك ترقب الفرص للتأكد من نجاح الآخرين وتخفيفهم على الإجاز. وفي كل مرة، انتهب الفرصة لتقدر كلمات التقدير والثناء؛ إذ ذاك تترك في أنفسهم انطباعاً عميقاً وآسراً.
٩. لأنك تستطيع ملاحظة مشاعر الآخرين. ستنمکن من التنبؤ بما سيحدث قبل أن شيوعه. رغم أن مشاعرك قد لا ترقى سوى لمستوى الحدس. دونها؛ فقد تصبح ثروة.
١٠. في بعض الأحيان، لا يقتضي التعاطف النطق الكلام؛ لأن إشارة بسيطة تكفي لتنظيم أحدهم. استخدم موهبتك لتهدئة الناس دون كلام؛ بالنظرات، أو الابتسامات، أو الربت على الأكتاف.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

خطة العمل:

١. حين تضع أهدافك، ضع أمامك تضمين الجداول الزمنية والمعايير. ما سيوفر أدلة منظمة على تقدمك.
٢. اجث عن أدوار تضطلع بها باستقلالية. تستطيع بفضل التركيز أن تتجاوب مع مشرفيك.
٣. تكتسب قيمتك كعضو في فريق بمساعدة الآخرين في وضع أهدافهم. في نهاية الاجتماعات، تضطلع بمسؤولية تلخيص القرارات، وتحديد وقت تنفيذها، ووضع تاريخ اجتماع الفريق مرة ثانية.
٤. يفكر الآخرون، ويتصرفون. ويتكلمون بشكل أقل كفاءة منك. انتبه: فقد تؤدي إنجازاتهم لاكتشاف الأسرار.
٥. ابسط أهدافك أبعد من العمل. وإذا وجدت نفسك مركزاً في أهداف العمل، ضع أهدافاً لحياتك الشخصية. ما سيعطي ثقلًا لأولوياتك الشخصية ويساعدك على خلق التوازن في حياتك. حين تركز في مهمة، لا تشعر بمرور الوقت.
٦. تأكد من تحقيقك أهدافك كافة، وأن وضعك أولوياتك متبوع بتنظيم جهودك والالتزام بمواعيد إتمام المهام.
٧. تكون في أفضل حالاتك حين تركز في مبادرات محددة.
٨. اسمح لنفسك برفض المشروعات أو المهام التي لا تتواءم مع مهمتك الكلية. ما يساعدك على تركيز جهودك في أهم أولوياتك ويساعد الآخرين على تقدير حاجتك للتركيز.
٩. خصص وقتاً لتدوين طموحاتك، وارجع لها دائماً، ما سيجعلك أكثر حثماً في حياتك.
١٠. في العمل، تأكد من إخبار مديرك بأهدافك متوسطة وقصيرة الأمد. ما سيجعله واثقاً بك، فيمنحك الفرصة الكافية لتحقيق تلك الأهداف.
١١. تأكد من تركيزك على كل من الكم والكيف. يضمن لك تكامل أهدافك أن تطبيق موهبة التركيز سيقودك نحو نجاح واضح ومستمر.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المستقبلي Futuristic

خطة العمل:

١. اختر أدواراً تسهم من خلالها بأفكارك المستقبلية. مثلاً، أنت جيد ريادة المشروعات.
٢. خصص وقتاً للتفكير في المستقبل؛ وكلما زاد هذا الوقت، كلما ازدادت أفكارك وضوحاً، وكلما وضحت أفكارك، كلما زادت قدرتك على إقناع الآخرين بها.
٣. اجث عن يقدرتون تفكيرك المستقبلية: فسيتوقعون أن تتحول هذه الأفكار إلى واقع، ما سيحفزك.
٤. اجث عن صديق أو زميل يتمتع بموهبة "المستقبلي"، وخصص ساعة كل شهر لمناقشة المستقبل؛ فإمكانكما دفع بعضكم بعضاً نحو أفاق الحماس والابتكار. تشارك مع المنفذين الذين يذكرونك أنك لا تكتشف المستقبل، بل خلقه بما تعمله اليوم. فأنت تلهم الآخرين برؤاك المستقبلية؛ غير أنهم قد يجدون صعوبة في استيعاب تفكيرك التباعدي.
٥. اشرح لهم رؤاك بالتفصيل، مستخدماً كلمات وتشبيهات واضحة.
٦. اجعل أفكارك واستراتيجياتك أكثر وضوحاً من خلال الرسومات التوضيحية، وخطط العمل المقسمة لخطوات، أو النماذج المجسمة كي يفهم الآخرون قصدك.
٧. أحط نفسك بمن يتحمسون لتحويل الرؤى لمستقبل. فستستعدهم مواهبك، وقد تستطيع توجيه طاقتهم لتحريك الرؤية نحو المستقبل. استعد لإعطائهم التفسير المنطقي لأفكارك. فحين تستند أفكارك لاحتمال واقعي ستصبح مقنعة. تعدك مواهبك لتكون مرشداً وموجهاً للآخرين الذين، على عكسك، قد لا يستطيعون التطلع نحو الأفق.
٨. إذا رأيت ما يستطيعه الآخرون أو يمكنهم عمله، لا تفترض أنهم يعون إمكاناتهم. شاركهم رؤيتك بكل ما أوتيت من وضوح، فإن فعلت هذا، قد تلهمهم بالمضي قدماً.
٩. يأتيك التفكير في المستقبل بشكل تلقائي.
١٠. اقرأ مقالات في العلم، والتكنولوجيا، واجرأجائناً كي تكتسب المعارف اللازمة لتحفيز خيالك.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المتناغم Harmony

خطة العمل:

١. استخدم مواهبك في تكوين شبكة علاقات مع ذوي الأفكار والرؤى المختلفة. واعتمد عليهم حين تحتاج للخبرة. سيساعدك انفتاحك على الأفكار المختلفة في التعلم.
٢. حين يختلف شخصان، اطلب من باقي أعضاء الفريق المشاركة بأفكارهم: فحين يزيد عدد الآراء في المناقشة، ستجد مجالات للاتفاق كي تجمع الناس.
٣. خاشى الأدوار التي تجعلك تواجه الناس بشكل يومي: فالوظائف البيعية القائمة على المكالمات، أو العمل في البيئات شديدة التنافسية قد يصيبك بالإحباط أو التوتر.
٤. تدرب على تقنيات فض الصراعات دون مواجهة. فبدون هذه التقنيات، ستجد نفسك تهرب تاركًا الصراعات دون حل.
٥. تشارك مع القادة أو المنفذين: فحين تفشل كل حيلك لفض النزاعات، سيساعدك هؤلاء على مواجهتها بشكل مباشر.
٦. اخلق مجالات ومحافل يشعر فيها الناس أن آراءهم موضع اهتمام. فحين تفعل هذا، ستساعدهم على الإخراط في الأنشطة الجماعية.
٧. اعلم أن محاولتك لخلق التناغم بإعطاء كل شخص الحق في الكلام قد تؤدي لعدم تناغم البعض. فقد يكون المنفذون في عجلة من أمرهم لاختار قرار أو تنفيذ خطة.
٨. علم الآخرين قيمة الاستماع بإيجاز وفعالية. اعلم أن بعضهم قد يسيء استخدام جهودك لإحداث التناغم: فحين تعطي الجميع فرصة الكلام، قد يهدر بعض الأفراد الوقت في الجدل الذي قد لا يمت للمهمة بصلة. حين يحدث هذا، لا تتردد في مقاطعة هؤلاء وتحويل مسار المناقشة نحو المسائل العملية. فالتوازن بين الاستماع والكفاءة هو مفتاح التناغم.
٩. اجث في المناقشات عن الجانب العملي للأمور. وساعد الآخرين في رؤيته: فهذه أولى خطوات الاتفاق.
١٠. جبر الجميع على احترامك. تتنحى جانباً حين يأتي من هو أكثر خبرة منك. الخطوة التالية التي يجب عليك اتخاذها هي استشارة الخبراء.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Ideation المبتكر

خطة العمل:

١. اجث عن وظيفة يتم فيها مكافأتك ودفع راتبك نظير أفكارك مثل التسويق، أو الإعلان، أو الصحافة، أو التصميم، أو تطوير المنتجات الجديدة.
٢. تشعر بالملل بسرعة؛ لذا عليك تغيير أشياء بسيطة في حياتك الشخصية أو العملية. جرب؛ ومارس الألعاب العقلية مع نفسك. ستبقيك هذه وتلك منتبهاً.
٣. رتب أفكارك قبل توصيلها. لا يستطيع غير المبتكرين ربط نقاط أي موضوع ببعضها بعضاً. ما يجعلهم يهملونها. ليست كل أفكارك عملية أو نافعة. لذا يجب عليك تنقيحها أو البحث عن صديق أو زميل تثق به لغربلتها وتحديد الفخاخ المحتملة.
٤. افهم مواهبك: متى تأتيك أفضل الأفكار؟ هل يحدث هذا حين تتحدث مع الناس؟ أم حين نقرأ؟ أم حين تستمع للأشياء وتراقبها؟ اعرف الظروف التي تنتج أفضل الأفكار وأعد خليقتها.
٥. خصص وقتاً للقراءة: لأن أفكار الآخرين وخبراتهم قد تصبح المادة الخام لأفكارك. خصص وقتاً للتفكير: لأن التفكير يمدك بالطاقة.
٦. جيد بطبيعتك العمل في الأبحاث والتطوير. وتقدر عقليات الحالمين وأصحاب الرؤى.
٧. اقض وقتاً مع الخياليين، وشارك في جلسات العصف الذهني. تشارك مع التحليليين الذين سيشككون فيك ويتحدونك. ما سيقوي أفكارك.
٨. قد تفقد اهتمام الآخرين لأنهم لن يستطيعوا تتبع تفكيرك التجريدي.
٩. اجعل أفكارك أكثر وضوحاً باستخدام الصور والأمثلة أو المجاز. أو بشرح كل فكرة على حدة.
١٠. نم مواهبك بجمع المعلومات. ادرس مجالات أو صناعات جديدة. طبق الأفكار الجديدو واربط الأفكار المتعارضة لتوليد أفكار جديدة.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Includer الاحتوائى

خطة العمل:

١. اختر الأدوار التي تضطلع فيها بمسؤولية التحدث بالنيابة عن الآخرين الذين لا يسمع أحد أصواتهم. سوف تشعر برضا بالغ حين تصبح متحدًا عنهم.
٢. اجث عن الفرص كي جًمع بين الناس متعددي الثقافات والخلفيات: فقد تصبح قائداً عندئذ.
٣. ساعد المستجدين على المؤسسة أو المجموعة في التعرف على الآخرين. أنت ماهر في جعل الناس يشعرون بالقبول والاندماج.
٤. أنت ضد النخبوية. وقد تختلف مع الذين يشعرون بالتميز حين يحصلون على الميزات أو السلطة: فبدلاً من مناقشة أحقياتهم. تستخدم مواهبك لمساعدة الجميع في التوصل لاتفاق والشعور بقيمة إسهاماتهم.
٥. اعترف بالتوتر الذي تشعر به حين يتحتم عليك أن تنقل أخباراً سيئة. اجث عن شركاء يدعمونك. ولا تعتذر أو تخف وطأة الرسالة.
٦. ليس كل الناس محبوبون. وبينما يشعر كثيرون من أصدقائك بالضيق من المزعجين. لديك قدرة فطرية على الاعتناء بالجميع. أخبر الآخرين إنه إذا ما بلغ ضيقهم بشخص ما آخره. فإنهم يستطيعون استدعاءك.
٧. اختر الأدوار التي تعمل فيها وتتفاعل مع الآخرين باستمرار. سوف يطيب لك جعل كل شخص يشعر بأهميته.
٨. تشارك مع المنفذين أو القادة: فمن شأن هذا مساعدتك على نقل الأخبار السيئة.
٩. اعلم أن الناس يتواصلون مع بعضهم بعضاً من خلالك: فأنت موصل للمعلومات. أنت تتفاعل مع جميع أطراف وأفراد المجموعة وتجعلهم متصلون بفعالية مع بعضهم بعضاً.
١٠. اشرح الصفات المشتركة بين الناس. وساعدهم على فهم أن كون الاختلاف (التنوع بين البشر) شيء يجب أن يجترمه كي نقدر الصفات المشتركة بيننا.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

التفريدي Individualization

خطة العمل:

١. اختر وظيفة تُستخدم فيها مواهبك وتُقدر مثل الوظائف الاستشارية، أو الإشراف، أو التدريس، أو كتابة المقالات ذات الاهتمام الإنساني، أو البيع: إذ تعد قدرتك على اكتشاف ما يميز الآخرين موهبة خاصة.
٢. صف مواطن قوتك وأسلوبك بدقة: كأن جيب عن أسئلة مثل: كم مرة حُب أن تتقابل مع مديرِك؟ ما هي أحسن طريقة لتكوين العلاقات؟ ما هي أفضل طريقة للتعلم؟ ثم اطلب من زملائك أن يطرحوا نفس الأسئلة على بعضهم بعضاً.
٣. ساعدهم في تخطيط مستقبلهم وتصميمه على أساس ما يجيدون عمله. ساعد الآخرين على استيعاب أن الاختلاف الحقيقي يتمثل في الفروق الفردية بين الناس بغض النظر عن العرق، أو النوع، أو الجنسية.
٤. قد لا يلاحظ غير التفريديين الفروق الفردية من متهمين التفريديين بالافتقار للعدل والمساواة، ما يجعله ضرورياً أن تشرح وجهة نظرك لهم بالتفصيل كي تقنعهم.
٥. حدد ما يجيد كل عضو من أعضاء فريقك عمله، ثم ساعدهم في استثمار مواهبهم، ومهاراتهم، ومعارفهم. قد تحتاج لشرح أرائك وأفكارك حتى يفهم الناس أنك تعمل لمصلحتهم، وأنت تعي تفضيلاتهم وتقديرها، ولديك قدرة على التكييف، ما يجعل مركزك فريداً.
٦. استخدم مواهبك في تحديد المجالات التي لا يصلح فيها استخدام أسلوب واحد.
٧. اجعل زملاءك وأصدقائك يعون ما يحتاجه كل واحد منهم بشكل خاص، ما يجعلهم يلجأون لك في شرح الحوافز والتصرفات.
٨. ستصبح عروضك ومحاضراتك أكثر إمتاعاً حين تربط الموضوع بخبرات بعض أفراد جمهورك.
٩. استخدم مواهبك في جمع قصص حقيقية ومشاركتها: فمن شأن هذا مساعدتك في توضيح ما تريد بشكل أفضل من المعلومات النوعية أو النظريات. تنتقل بأريحية بين الأساليب والثقافات، وتخصص تفاعلاتك.
١٠. تعمد استخدام مواهبك بشكل استباقي من خلال قيادتك الاختلاف والجهود المجتمعية. تساعدهم مواهبك على تفسير البيانات بأسلوب مختلف، بينما يبحث الآخرون عن النقاط المشتركة. أكد على تحديد أوجه الاختلاف، وستضيف أراؤك قيمة على أي موضوع.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المُجمَع Input

خطة العمل:

١. اجث عن وظائف تكون فيها مسؤولاً عن اكتساب معلومات جديدة كل يوم مثل التدريس أو الصحافة.
٢. ابتكر منظومة لتخزين المعلومات وسهولة العثور عليها. قد يكون هذا في شكل ملف بسيط يضم جميع المقالات التي قمت بقصها، أو قاعدة بيانات معقدة على الحاسب الآلي.
٣. شارك المُركزين أو الضابطين: إذ يستطيع أولئك وهؤلاء مساعدتك في البقاء على الدرب حين يقودك فضولك نحو مسارات مثيرة، لكنها مربكة.
٤. تتمتع بعقل منفتح وقابل لامتصاص المعلومات. من ثم، قد تنضح بالمعلومات كما تنضح الاسفنجية بالماء. ولكن كما أن وظيفة الاسفنجية هي عدم احتواء الماء بشكل دائم، لن يستطيع عقلك اختزان المعلومات طوال الوقت. فالتجميع دون ضخ أو استغناء قد يقودك للركود. كما تجمع المعلومات وتخزينها، انتبه للأفراد والمجموعات الذين يمكنهم الاستفادة من المعلومات، وشاركهم هذه المعلومات.
٥. أنت مخزن طبيعي للحقائق، والبيانات، والأفكار. إذا كان الأمر كذلك، لا تخشى أن تضع نفسك في موضع الخبير. فحين تتبع موهبة "المجمع"، تصبح مرجعية في مجالك.
٦. تذكر أنك أكثر من مجرد جامع للمعلومات. في وقت معين، تحتاج لاستخدام معلوماتك وتحويلها إلى أفعال. تأكد من تحديد البيانات والحقائق التي تهتم الآخرين واستخدامها لمصلحتهم.
٧. حدد مناحي تخصصك، واسع سعياً حثيثاً لجمع معلومات عنها.
٨. خصص وقتاً لقراءة الكتب والمقالات التي تصقلك.
٩. أترى قاموسك اللغوي، واجمع كلمات جديدة، وتعلم معنى كل كلمة.
١٠. حدد المواقف التي تستطيع فيها مشاركة ما جمعت من معلومات مع الناس. وتأكد من أن أصدقائك وزملاءك يعرفون أنك تستمتع بالإجابة عن أسئلتهم.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

١. فكر في مسألة الشروع في دراسة الأدب، أو الفلسفة، أو علم النفس أو استكمال دراسة أي منها: إذ تستهويك دراسة الموضوعات الشاحذة للذهن. دون أفكارك في مذكرة: فستسهم في تحريك ذهنك وإمدادك بمعارف قيمة.
٢. أقم علاقات مع من تعتبرهم مفكرين عظماء؛ فهم القدوة التي ستلهم تفكيرك. قد يعتقد البعض أنك منطوي أو منعزل حين تقرر قضاء بعض الوقت بمفردك. ساعدهم ليفهموا أن هذا مجرد انعكاس لأسلوبك في التفكير. لا نتيجة لعدم اهتمامك بالعلاقات. بل من رغبة في تنميتها.
٣. تشعر بأنك في أحسن حالاتك حين تتابع نشاطاً فكرياً لتعرف أين سيقودك.
٤. احرص في المراحل الأولى للمبادرات والمشروعات أفضل من القفز إلى مراحل تنفيذها: لأنك إن فعلت هذا قد تعطل سير الأمور لأن اقتراحاتك ستصل متأخرة.
٥. تستطيع فهم ما يحدث حين تشرك الناس في المناقشات الفكرية والفلسفية. غير أن هذا لا ينطبق على الجميع.
٦. تأكد من طرح أسئلة مستنيرة لمن يشاركوك شغفك بالجدل.
٧. خصص وقتاً للتفكير. فمن شأن هذا إمدادك بالطاقة.
٨. تأمل؛ وخصص وقتاً للكتابة: فقد تكون الكتابة أفضل طريقة لبلورة أفكارك ودمجها مع بعضها بعضاً.
٩. اجث عن يروق لهم الحديث في نفس الموضوعات ونظم مناقشة تتمحور حول ما يهكم من أمور.
١٠. شجع المحيطين بهم على استخدام أسماهم الفكري بطرح الأسئلة عليهم وجعلهم يشتركون في الحوار. في الوقت عينه. ضع في اعتبارك أن هذا قد يستفز البعض من يحتاجون وقتاً للتفكير قبل المشاركة في الحديث.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

خطة العمل:

١. طور أسلوبك في التعلم: مثلاً. إن كنت من يتعلمون أفضل بالتدريس. اجث عن فرص تعرض فيها أفكارك على الآخرين. وإن كنت من يتعلمون أكثر بالتأمل اجث عن الهدوء.
٢. طور أساليباً لمتابعة تقدمك في التعلم: إذا كانت هناك مراحل لتعلم منهج بعينه أو اكتساب مهارة معينة، خصص وقتاً للاحتفاء بانتقالك من مرحلة لأخرى. وإذا لم تكن هناك مراحل، ابتكرها (كأن تقرأ خمسة كتب عن موضوع معين أو تقدم ثلاثة عروض عن موضوع ما).
٣. حرك التغيير قد تستفز القواعد الجديدة، أو المهارات الجديدة، أو الظروف الجديدة الآخرين: لكن رغبتك في التعايش مع الجديد تهديء من روعهم وتدفعهم نحو العمل.
٤. كن جاداً في حَمَل هذه المسؤولية. اجث عن أدوار تتطلب شكل من أشكال الجدارة الفنية، وسوف تستمتع بعملية اكتساب الخبرات والتمكن منها.
٥. امتهن عملاً يتسم بالتغير الدائم في التقنيات والقواعد، ما يملك بالطاقة. لأن المعلومات الجديدة لا تخيفك، ستتفوق في لعب دور المستشار (داخلياً كان أو خارجياً) حيث تضع نفسك في مواقف جديدة وتكتسب جدارات أو لغات جديدة.
٦. يصبح الناس أكثر ولاءً وإنتاجية حين يُمنحون فرصة التعلم والتطور. اجث عن طرق لقياس درجة الوفاء باحتياجات التعلم لديك ولدى الآخرين كي يتسنى لك ابتكار معالم تعلم مخصصة ومكافأة المتقدمين في التعلم.
٧. وفي العمل، استغل البرامج التي تدعم تعلمك. قد ترغب مؤسستك في المساهمة بجزء من ثمن المنهج أو الشهادات. اطلب من مديرك معلومات عن المنح وفرص التعلم الأخرى.
٨. لب رغبتك في التعلم واغتنم فرص تعليم الكبار في مجتمعك.
٩. رتب نفسك للالتحاق ببرنامج لتعليم الكبار كل عام: إذ ذاك لن تشعر بمرور الوقت، وسيزيد تركيزك: لأنك ستكون مستغرقاً في التعلم.
١٠. استكمل مسيرة التعلم بتخصيص أوقات خالية من ضغوط العمل أو الارتباطات الأخرى لهذا الغرض.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

خطة العمل:

١. حين تحدد مواهبك المتميزة، ركز فيها وطورها. اكتسب معارف جديدة وتدريب. اجث عن مواطن القوة في قليل من المجالات. ضع خطة لاستخدام مواهبك المتميزة خارج مجال العمل. حين تفعل هذا، فكر في طريقة تربط بها مواهبك برسالتك في الحياة وكيف تفيد بها أسرتك ومجتمعك.
٢. قد يستنزف حل المشكلات طاقتك وحماسك. فاجث عن مصلىح يمل مشكلاتك، واخبره أن هذه الشراكة هامة لنجاحك.
٣. أدرس النجاح، واقض وقتاً مع الذين اكتشفوا مواطن قوتك، حين تعي كيف توجه مواهبك نحو النجاح. ستزيد احتمالية نجاحك في الحياة.
٤. اشرح للآخرين أسباب قضائك وقت أكثر في تمين مواطن قوتك أكثر من إصلاح عيوبك، فمن شأن هذا أن يشغلك عن أداء مهامك بالرضا عن ذاتك.
٥. لا تخنق مواهبك بالمفاهيم التقليدية التي تفيد بأنه يجب إصلاح ما انكسر. حدد الأماكن أو الإدارات في شركتك أو مجتمعك واستثمر فيها. تأكد من استخدام الموارد في بناء التميز.
٦. ركز في العلاقات والأهداف بعيد الأمد: فكثيرون يبنون مستقبلهم على المهني على الأهداف القصيرة الأمد أو السهلة، لكن الممتنين يصحبون أكثر حماساً وفعالية حين يحولون إمكاناتهم لروعة دائمة.
٧. حاول تحييد بعض نقاط ضعفك بابتكار منظومة داعمة أو استخدام إحدى مواهبك المتميزة للتعويض عن بعض نقاط ضعفك. اجث عن أدوار تساعد في الناس على النجاح.
٨. حين تضطلع بدور المرشد، أو المدير، أو المعلم حيث تركز مواهبك في إفادة الآخرين.
٩. لأن الكثيرين يجدون صعوبة في التعبير عما يجيدونه، ابدأ بإمدادهم بطرق فعالة في الوصف.
١٠. ابتكر طرقاً لقياس مستويات أدائك وأداء الآخرين، فمن شأن هذا أن يساعدك على تحديد مواطن قوتك: لأن أفضل طريقة لتحديد مواطن القوة هي الاحتفاظ بالأداء المتميز.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزميتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

١. ستبرع في دور تكافأ فيه لتسليطك الضوء على الجوانب الإيجابية. قد يكون هذا الدور في التدريس. أو المبيعات. أو القيادة: إذ سيستخدم جل قدرتك على تفعيل التغييرات الجذرية.
٢. أنت أكثر حماساً وتوقفاً من غيرك. من ثم، حين يتردد الناس ويحجمون عن المخاطرة، سيمدهم سلوكك بالقوة الدافعة. وبمرور الوقت، سيبدأ الآخرون البحث عنك كي ترفع روحهم المعنوية.
٣. خطط للأنشطة التحفيزية لأصدقائك وزملائك. مثلاً، اجث عن سبل لتحويل الإنجازات الصغيرة لاحتفالات. وخطط لاحتفالات منتظمة يتطلع إليها الآخرون في الإنجازات الرسمية والمهرجانات.
٤. وضح أن حماسك لا ينبع من سذاجة. أنت تعلم أن ثمة خطوب قد تحدث. لكنك ببساطة تفضل التركيز في الأمور الإيجابية.
٥. قد تشعر بسعادة بالغة حين تحفز الناس. بين تقديرك لهم، وتأكد أن ثنائك عليهم لا ينبع من فراغ. اجث عن فرص تترجم فيها مشاعرك إلى تعبيرات واضحة عن الامتنان والتقدير.
٦. حين تشارك مواهبك الإيجابية، تأكد من حمايتها وتطويرها. وكلما دعت الضرورة، اعزلها عن الشكائين والبيكائين، وتعهد قضاء وقتك في بيئات تسودها الإيجابية. ما يزيد من تفاؤلك.
٧. لا تتظاهر أن الصعوبات لا تقلقك: إذ يحتاج الآخرون أن يعرفوا بأنه رغم أنك تجد الخير في كل موقف، لست شخصاً ساذجاً. اعترف بالتحديات وانشر أسباب التفاؤل. وسيكون منهجك الإيجابي أقوى حين يدرك الآخرون أنه ينبع من الواقع.
٨. لأن الناس يعتمدون عليك في مساعدتهم على تحطّي الصعوبات اليومية، زود نفسك بالقصص الطريفة. والنكات، والأقوال. لا تقلل من شأن تأثيرك في الآخرين.
٩. تجنب السلبيين الذين يثبطون روحك المعنوية. واجث عن أناس متفائلين ومرحين مثلك: فستمدون بعضكم بعضاً بالطاقة.
١٠. تعمد مساعدة الآخرين في رؤية ما يتقنون عمله، موجهاً نظرهم نحو كل ما هو إيجابي.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة

الانتقائي Relator

خطة العمل:

١. اجث عن بيئة عمل يتم تشجيع الصداقات داخلها؛ فلن تستطيع العمل في مؤسسة تسودها الرسمية.
٢. أثناء مقابلات العمل، اسأل عن ثقافة الشركة وأساليب العمل. تعمد أن تعرف أكبر قدر من المعلومات عن تقابلهم.
٣. تهوى معرفة المزيد عن الناس، وهو ما يروق لهم. وحين تعرف المزيد عن الناس، ستصبح محرراً للعلاقات القائمة على الثقة.
٤. أخبر الآخرين أنك مهتم بشخصياتهم أكثر من مناصبهم أو وظائفهم. هذه أهم مواهبك وهي التي ستجعلك قدوة للآخرين.
٥. أظهر اهتمامك بالآخرين مثلاً، اجث في شركتك عن مرشد، وساعد زملائك على معرفة بعضهم بعضاً بشكل أفضل، ووسع نطاق علاقاتك عن مكتبك.
٦. ابق على اتصال مع أصدقائك رغم مشغوليتك؛ فهم الوقود المحرك لك، كن مخلصاً لأصدقائك؛ فالاهتمام الحقيقي يعني الاهتمام بالآخر ومساعدته على النجاح. يعد إعطاء أصدقائك الإفادة الراجعة الأمينة كي يغيروا مواقفهم أو سلوكياتهم، يعد عملاً كريماً. فأنت تفضل أن يعتبرك الآخرون نداءً أو صديقاً على أن يروك رئيساً أو صاحب صفة رسمية.
٧. قد تخفي بعض السمات الهامة في شخصيتك حتى تستشعر صراحة الطرف الآخر.
٨. تذكر أن تكوين العلاقات يشبه رحلة الذهاب والإياب. ابدأ بمساعدة الآخرين، وسيلاحظ الآخرون بسرعة أنك إنسان مخلص، ما يعطيك فرصة لإقامة علاقات جديدة وطيدة.
٩. خصص وقتاً لأسرتك وأصدقائك؛ فأنت في حاجة لهذا الوقت لتنمي مواهب التواصل. ضع خطة بالأنشطة التي تقربك من يشجعونك ويجعلونك أكثر سعادة.
١٠. ابدل جهداً كي تتفاعل مع زملائك وأعضاء فريقك خارج العمل، حتى ولو كان هذا تناول الغداء أو القهوة. سيساعدك هذا تكوين علاقات قوية في العمل وتسهيل التعاون ودعم روح الفريق.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزميتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها.
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

المسؤول Responsibility

خطة العمل:

١. أكد على إحساسك بالمسؤولية حين تبحث عن عمل. أثناء مقابلات العمل. أظهر رغبتك في تحمل مسؤولية نجاحك أو فشلك في مهامك. وكراهيتك الشديدة للمهام غير المكتملة. وحاجتك لإصلاح الأمور حين لا يفي أحدهم بالتزاماته.
٢. واطب على التطوع بالاضطلاع بمسؤوليات أكثر مما تسمح به خبرتك: إذ تشعرك المسؤولية بالسعادة والكفاءة.
٣. اجز لمن يشاركك الشعور بالمسؤولية. ستنتج حين تعمل مع أناس يشاركونك إصرارك على الإنجاز.
٤. أخبر مديرك أنك ستعمل بصورة أفضل حين تعطى الحرية في متابعة مهامك. وأنت لست مضطراً للتدخل في المشروع إلا في النهاية: إذ يمكن أن يثق أنك ستنتهيه كما ينبغي.
٥. ادفع نفسك للرفض. لأنك مسؤول بطبيعتك. قد يتعذر عليك رفض الفرص. لذا عليك أن تكون انتقائياً. اطلب المزيد من المسؤوليات في المجالات التي تهتمك: فأنت تحب تولي مسؤولية كل مهمة توكل إليك.
٦. تأكد أن قدراتك لا تمنعك من مشاركة الآخرين بالمسؤولية. فحين تفعل هذا. ستسهم في نموهم وتطورهم.
٧. تعلم كيف تدير موهبة المسؤولية بالتفكير فيما يمكنك تولي مسؤوليته. وإن كنت الشخص المنوط بهذا.
٨. أعد ترتيب مسؤولياتك وأهدافك الحالية قبل الاضطلاع بالمزيد من المهام. لأنك قد تضع الجودة إن اضطلعت بمهام كثيرة أو متعارضة. تشارك مع المركزين والضابطين: فمن شأن هذا إعادتك للطريق السليم وحمايتك من الإثقال بالمهام.
٩. يسعدك العمل مع أمثالك من المسؤولين. تأكد من توضيحك التوقعات والحدود حتى يشعر كل شخص بالمسؤولية عن مهامه ولا يتدخل في شؤونه.
١٠. يهوى المسؤولون معرفة أنهم أوفوا بالتزاماتهم. لذا ضع معايير وأهداف تقيس مدى كفاءتك في الوفاء بالتزاماتك. وتأكد من وجود توقعات واضحة حتى لا يكون هناك شك في جودة النتائج وحتى تتمكن من تحقيق أهدافك.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Restorative المُصلح

خطة العمل:

1. اجث عن الأدوار التي تحصل فيها على أجر مقابل حل المشكلات أو التي يعتمد النجاح فيها على القدرة على إصلاح الأمور وحل المشكلات. هذا، وقد يطيب لك الاضطلاع بأدوار في الطب، أو الاستشارات، أو برمجة الحاسب الآلي، أو خدمة العملاء.
2. لا تخف من إخبار الآخرين بأنك تستمتع بحل المشكلات فهذا شيء يحدث معك تلقائياً. غير أن الكثيرين يبتعدون عن المشكلات، من ثم تستطيع مساعدتهم.
3. هون على نفسك فقد تفودك مواهبك الإصلاحية للإمعان في نقد الذات. حاول إعادة توجيه هذا الأمر نحو الأشياء التي تستطيع إصلاحها في نفسك، أو مهاراتك، أو المشكلات الخارجية المموسة.
4. اترك الآخرين يحلون مشكلاتهم. فقد ترغب في الإسراع بحل المشكلات لهم، ولكن حين تفعل هذا، قد تحول دون تعلمهم. احترس من هذا، وبخاصة إذا كنت مديراً، أو مرشداً، أو مدرساً، أو أباً.
5. تثير المفاجآت مواطن قوتك الطبيعية. استخدم مواهبك الإصلاحية لوضع الخطط الجديدة التي تعيد تنشيط مشروع واهن، أو مؤسسة ضعيفة، أو فريق ضعيف.
6. استخدم مواهبك الإصلاحية لا في التعامل مع المشكلات الحالية فحسب، بل في توقع المشكلات المستقبلية ومنع حدوثها. شارك رؤيتك المستقبلية وحلولك مع الآخرين، وستثبت لهم أنك شريك رائع.
7. ادرس الموضوع الذي تختاره كي تصبح بارعاً في تحديد أسباب وقوع مشكلات معينة بشكل متكرر. فمن شأن هذا النوع من الخبرة أن يقودك نحو حل المشكلات بشكل أسرع.
8. فكر في سبل تستطيع بها تطوير مهاراتك ومعارفك. حدد الفجوات المعرفية لديك واحصل على الدورات اللازمة لسدها.
9. يعتبر التطوير المستمر إحد سماتك المميزة. اجث عن فرص لتحسين قدراتك من خلال خوض مجال صعب أو نشاط صعب يتطلب مهارات أو معارف خاصة.
10. استخدم مواهبك الإصلاحية في إيجاد سبل لجعل عملك خالياً من المشكلات. حدد الأزمات القائمة والمحتملة، وضمم منظومات أو عمليات لمنع حدوث الأخطاء في المستقبل.

أسئلة:

1. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
2. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Self-Assurance الواثق

خطة العمل:

١. اجث عن المواقف الجديدة التي لا يوجد قواعد للتعامل معها. إذ تصبح في أفضل حالاتك حين يُطلب منك اتخاذ قرارات متعددة.
٢. اجث عن الأدوار التي تضطلع فيها بإقناع الناس بوجهة نظرك. فمن شأن موهبة الثقة (وبخاصة حين تتمزج بالمتحكم والمنفذ) أن تصبح غاية في الإقناع. تناسبك أدوار القيادة، أو البيع، أو القانون، أو ريادة الأعمال.
٣. دع ثقتك بنفسك تظهر، فقد تكون قابلة للانتشار ومساعدة الناس على النمو والتطور.
٤. اعرف أنه في بعض الأحيان سيتعذر عليك التعبير عن يقينك أو حدسك بالكلمات. ما يجعل الآخرين يشعرون بأنك مغرور. وضح أن ثقتك لا تعني أن الناس لا يعبرون عن آرائهم. قد يبدو الأمر غير ذلك لهم، لكنك تريد معرفة آرائهم بالفعل.
٥. لا تعني قناعتك أنك غير راغب في الاستماع إليهم. قد يجعلك استقلالك وحيداً. إذا حدث هذا، تأكد أنك صريح، أو تشارك مع شخص يساعد الآخرين على أن يعرفوا منافع اتباعك.
٦. تشارك مع الاستراتيجيين، أو المتأين، أو المستقبلين. إذ سيساعدك هؤلاء على تقييم الأهداف التي تريد الالتزام بها. كما تحتاج إلى مساعدتهم حين تضع هدفاً معين نصب عينيك كي توصل السعي ريثما تحققه.
٧. يعتبر اجتهدك وساعات عملك الطويلة ثماراً طبيعية لما تشعر به من حماس لعملك وثقة فيه. لا تفترض أن الآخرين يشبهونك.
٨. تظل مثابراً رغم التوتر والارتباك. وحين تشيع الفوضى حولك، أظهر هدوءك وثقتك كي تشارك الآخرين فيهما، ما يمنحهم الطمأنينة والشعور بالأمان.
٩. ضع أهدافاً طموحة، ولا تتردد في تحقيق ما يراه الآخرون مستحيلاً وغير عملي لأنك تراه جريئاً ومثيراً- والأهم- قابلاً للتحقيق ببعض البطولة والحظ. فمن شأن موهبة الثقة أن تقودك إلى تحقيق إنجازات لم يسبق لك تحيلها. لست في أمس الحاجة لتوجيه الآخرين ودعمهم. ما قد يجعلك فعالاً في المواقف التي تتطلب التفكير والتصرف المستقل.
١٠. اعرف قيمة موهبة الثقة وساهم بها حين تكون الثقة وضبط النفس ضروريين.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

Significance البارز

خطة العمل:

١. اختر الوظائف أو المراكز التي تستطيع من خلالها تحديد مهامك. سوف تستمتع بنتائج العمل المستقل.
٢. سمعتك تهتك. من ثم، تهتم بأدق ما يتعلق بها. فمثلاً تولّ مهمة تزيد من مصداقيتك. أو اكتب مقالاً يضعك في دائرة الضوء، أو تطوع بإلقاء كلمة أمام مجموعة معجبة بإجازاتك.
٣. شارك أسرتك، أو أصدقائك المقربين، أو زملائك، شاركهم أحلامك وأهدافك؛ إذ إن توقعاتهم ستدفعك نحو تحقيق أهدافك.
٤. ركز في أدائك؛ فسوف تدفعك موهبة "البروز" في تحقيق أهداف متميزة. يجب أن يواكب أدائك أهدافك. وإلا وصمك الآخرون بالتفاخر.
٥. سوف يرتفع مستوى أدائك حين يظهر للعلن؛ فاجتث عن فرص لتبؤو الصدارة، وابتعد عن الأدوار التي ستخفيك وراء الكواليس.
٦. من شأن قيادتك الفرق الهامة والمشروعات الكبرى أن تجعلك تأتي بأفضل ما لديك.
٧. ينبع أعظم دوافعك حين يرتفع مستوى المخاطرة. وحين يأتي وقت اللعبة، أعلم الآخرين أنك تريد الاستئثار بالكرة.
٨. دون الأهداف، والإجازات، والمؤهلات التي تتوق لتحقيقها، وضعها نصب عينيك. استخدم هذه القائمة لإلهام نفسك. حدد لحظة حصولك على التقدير أو المديح وسل نفسك: لماذا امتدحت؟ من امتدحك؟ ما الذي يجب عليك عمله لاستعادة تلك اللحظة.
٩. إذا لم تكن تملك موهبة توكيد الذات، تقبل الخوف. لكن، لا تجعل هذا الخوف يحول دون سعيك للتميز. بل بالأحرى استغله لضمان مواكبة أدائك لأهدافك.
١٠. لديك وعي فطري برأي الآخرين فيك. وقد يكون هناك أشخاص تتوق لجعلهم يعجبون بك، وسوف تبذل قضارى جهدك لكسب ودهم وتقديرهم. لكن احذر لئلا يصبح اعتمادك على استحسان الآخرين مشكلة. غير أن ليس هناك ما يعيب رغبتك في كسب مودة أو إعجاب أهم الناس في حياتك.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

الاستراتيجي Strategic

خطة العمل:

١. خذ وقتاً لتمعن التفكير في الهدف الذي تريد تحقيقه حتى تستطيع بلورة أهم عناصره ومقوماته. وتذكر أن وقت التفكير هذا مهم لتفكيرك الاستراتيجي. تستطيع رؤية تداعيات الأمور بوضوح أكثر من غيرك. استغل هذه القدرة في تخطيط استجاباتك بالتفصيل.
٢. لا يوجد معنى لمعرفة أين تقودك الأحداث إن لم تكن مستعداً لما ستفعله. اجث عن مجموعة تعتقد أنها تعمل أشياء هامة وساهم بتفكيرك الاستراتيجي. قد تصبح قائداً لهذه المجموعة بفضل أفكارك.
٣. سيصبح تفكيرك الاستراتيجي ضرورياً لتستخلص رؤية واضحة من حلم عادي.
٤. فكر جديدة في الطرق الممكنة كافة لتحويل الرؤية لواقع: فمن شأن التفكير المستقبلي الحكيم أن يزيل العقبات قبل ظهورها.
٥. اجعل من نفسك مصدراً للنصائح لمن يواجه أية مشكلة أو عقبة. قد ترى حلولاً حين لا يرى الآخرون أية حلول. ما يجعلك تقودهم للنجاح. تستطيع توقع المشكلات المحتملة بسهولة أكثر من الآخرين.
٦. رغم أن وعيك بالمخاطر المحيطة يجعل الآخرين يرونك سلبياً. عليك أن تشاركهم معلوماتك حتى يتجنبوا الوقوع في الفخاخ. لكي تمنع سوء فهم نواياك. لا تحدد عوائق المستقبل فحسب. بل وضح طريقة للتغلب عليها.
٧. ثق بأفكارك واستخدمها لتضمن نجاح جهودك. ساعد الآخرين ليعرفوا أن تفكيرك الاستراتيجي ليس محاولة للتقليل من شأن أفكارهم. بل نزعة طبيعية لتقليل الخطط على جميع أوجهها بشكل موضوعي.
٨. بدلاً من أن تكون من المحتجين. حاول دراسة طرقاً تضمن تحقيق الهدف بغض النظر عن أي تحديات. يمكنك مواهبك من التفكير في آراء الآخرين مع الاحتفاظ بهدفك نصب عينيك.
٩. ثق بحدسك الداخلي قدر استطاعتك حتى لو لم تستطع شرحه بشكل منطقي: فحدسك وليم عقل يتوقع ويتخيل. ثق بهذه التوقعات وتلك التخيلات. تشارك مع المنفذين الذين يحتاجون للعمل. فأنت تحتاج للتوقع. ما يجعل شراكتكما مثمرة.
١٠. تأكد من الخراطك في المبادرات الجديدة: إذ سيصبح منهجك المنظم ضرورياً في تكوين مشروع جديد ويحافظ على أصحابه من الوصول إلى نفق مظلم.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزيمتك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.

خطة العمل:

١. اختر عملاً تستطيع من خلاله التفاعل مع الكثير من الناس على مدار اليوم.
٢. تعمد اختيار شبكة من الناس الذين يعرفونك، وأعط الأمر الاهتمام المطلوب بالتقرب لكل شخص مرة واحدة في الشهر على الأقل.
٣. انضم للهئات، وتطوع في اللجان لمعرفة القوائم الاجتماعية لهذه أو تلك والأشخاص المؤثرين في جيرتك.
٤. اعمل قائمة بمعارفك، وضع بها أسماء من يستجد من معارف. مضيئاً إليها قصاصات تحوي على معلومات شخصية عنهم كيوم ميلادهم، أو ألوأنهم المفضلة، أو هواياتهم، أو فريقهم الرياضي المفضل.
٥. اجث عن المفردات المناسبة للتعبير عن كون التشبيك جزءاً من أسلوب حياتك.
٦. تشارك مع المتواصلين والمتعاطفين: فمن شأن هذا ترسيخ ما تكونه من علاقات.
٧. تعطيك موهبة "المجيب" القدرة على تنشيط عالمك المحيط. قدر قوة حضورك وقبولك تبادل الأفكار.
٨. حين تبدأ الحوارات التي تجذب الآخرين للمشاركة فيها وجمع المهوبين مع بعضهم بعضاً، تستطيع تحسين الأداء، بل ورفعه أيضاً بدرجات كبيرة.
٩. حين تتاح لك الفرصة، كن أول من يلتقيه الآخرون: فسوف تساعدك قدرك على لقاء الآخرين والترحيب بهم على جعل الناس يشعرون بالأريحية بسرعة.
١٠. مارس ما يجعلك تجذب الآخرين إليك: مثلاً، حاول معرفة المعلومات عن ستقابلهم مسبقاً حتى يتسنى لكم التحدث في اهتماماتكم المشتركة.

أسئلة:

١. أي الخطوات السابقة تداعب شغفك وتشعل فتيل عزمك؟ ظلل الخطوات التي تزيد احتمالية تنفيذك لها
٢. كيف تلزم نفسك بخطة العمل؟ دون الخطوة التي ستقوم بتنفيذها خلال الأيام الثلاثين القادمة.



خطة إجرائية تطويرية لنقاط القوة

السمات	م
أعلى خمس نقاط قوة لديك	١
الخطة الإجرائية التطويرية	2
سجل الإجراءات التطويرية، ووسائل وأدوات تحقيقها (قراءة، دورات، تأمل، خبراء...؛ لتطوير نقاط القوة لديك)	3
	4
	5