

| | | | |
|--------------|--|-----------|--|
| اسم المشارك: | فهد سعد نداء العنزي | المجموعة: | |
| الرؤية: | أن أصبح مديرًا تنفيذيًا ناجحًا في منظمة غير ربحية، أساهم في تحقيق تأثير إيجابي ومستدام في المجتمع. | | |
| الرسالة: | العمل على تطوير مهارات القيادة والإدارة الاستراتيجية، وبناء شبكة علاقات قوية، وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية لتعزيز كفاءة العمل الخيري وتحقيق الأثر المستدام. | | |
| القيم: | <ul style="list-style-type: none"> • القيادة: التحفيز والإلهام لتحقيق الأهداف. • المسؤولية: الالتزام بتحقيق الأثر الإيجابي. • الشفافية: النزاهة في العمل واتخاذ القرارات. • الابتكار: تطوير حلول جديدة لمواجهة التحديات. • التعاون: بناء شراكات فعالة لتعزيز الفائدة. | | |

| الجانب | م | الهدف (SMART) | المؤشرات | الفترة الزمنية | الإنجاز |
|----------------|----|--|----------------------|----------------|---------|
| التطوير المهني | ١. | | | | |
| | ٢. | | | | |
| | ٣. | | | | |
| | ٤. | الحصول على شهادة في إدارة المنظمات غير الربحية | إكمال ٣ دورات معتمدة | خلال ٦ أشهر | |
| | ٥. | | | | |

| | | | | | |
|--|--------------|------------------------------------|--|-----|----------|
| | | | | ٦. | |
| | | | | ٧. | |
| | | | | ٨. | |
| | | | | ٩. | |
| | | | | ١٠. | |
| | | | | ١١. | |
| | خلال سنة | حضور ٣ ورش عمل قيادية | تطوير مهارات القيادة والإدارة | ١٢. | القيادة |
| | | | | ١٣. | |
| | | | | ١٤. | |
| | | | | ١٥. | |
| | خلال ٥ سنوات | تقديم خطة استراتيجية معتمدة | المساهمة في تطوير استراتيجية لمنظمة غير ربحية | ١٦. | التأثير |
| | | | | ١٧. | |
| | | | | ١٨. | |
| | خلال سنتين | حضور ١٠ فعاليات شبكة | بناء شبكة علاقات مع خبراء القطاع | ١٩. | العلاقات |
| | | | | ٢٠. | |
| | خلال ٣ سنوات | العمل كمدير مشروع أو منصب إداري | اكتساب خبرة عملية في الإدارة التنفيذية | ٢١. | الخبرة |
| | | | | ٢٢. | |

| | | | | | |
|--|--------------|---------------------------------|--|----|--|
| | خلال ٣ سنوات | العمل كمدير مشروع أو منصب إداري | اكتساب خبرة عملية في الإدارة التنفيذية | ٢٣ | |
| | | | | ٢٤ | |