

الاسم: حسام وليد سليمان الصقير

تطوير نقاط القوة :

1.

إجراءات تنفيذية، وسائل وأدوات	الأهداف التطويرية	السمات
قراءة كتب عن اتخاذ القرار + ممارسة تمارين لحل المشكلات	تحسين سرعة ودقة اتخاذ القرارات خلال الشهر القادم	اتخاذ القرار
حضور ورشة عمل عن الخطابة + التدريب على تقديم عروض قصيرة	تطوير مهارات الإقناع والتحدث أمام الجمهور	التواصل الفعال
استخدام تقنية بومودورو + تحديد أولويات يومية التأجيل	تحسين الإنتاجية اليومية وتقليل التأجيل	إدارة الوقت
المشاركة في أنشطة جماعية + تقديم ملاحظات إيجابية للزملاء	تعزيز روح الفريق وتحفيز الآخرين	العمل الجماعي
دراسة نماذج التخطيط الاستراتيجي + تطبيقها على مشروع شخصي	تحسين القدرة على وضع خطط طويلة المدى	التخطيط الاستراتيجي

2.

نموذج الخطة التطويرية:

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
مراجعة أداء الفريق وتحليل التحسينات	1 مايو	2 أبريل	متابعة أداء الفريق وتقديم التغذية الراجعة بشكل مستمر	تحسين القيادة الشخصية
ملاحظة التغييرات في ردود الفعل والعلاقات	5 مايو	7 أبريل	فهم مشاعر الآخرين بشكل أفضل والتعامل معها بحكمة	تعزيز الذكاء العاطفي
قياس نسبة الالتزام بالخطة الزمنية	10 مايو	11 أبريل	تنظيم المهام والمواعيد النهائية بكفاءة أكبر	تحسين إدارة المشاريع
مقارنة طرق الحل قبل وبعد التدريب	15 مايو	13 أبريل	التفكير بطرق إبداعية لحل المشاكل اليومية	تطوير حل المشكلات
تسجيل الإنجازات الصغيرة وتحليل أثرها	20 مايو	10 أبريل	بناء عادة الاستمرار في التقدم رغم التحديات	رفع مستوى التحفيز الذاتي

