



# أفضل 5 منتجات CliftonStrengths® السلطان خلف العنزي

يقدم هذا التقرير نقاط القوة الخمس الأكثر هيمنة في شخصيتك والتي تم الكشف عنها من خلال إجاباتك على تقييم نقاط القوة في شخصيتك. استخدم هذا التقرير لمعرفة المزيد عن هذه النقاط، وكيف تظهر بشكل فريد في حياتك وكيف يمكنك استخدامها لتحقيق إمكاناتك.

## 1. التركيز®

يمكنك اتخاذ اتجاه ما، ومتابعته وإجراء التصحيحات اللازمة للبقاء على المسار الصحيح. حدد أولوياتك، ثم تصرف.

## 2. الانضباط®

أنت تستمتع بالروتين والنظام. يمكن وصف عالمك بشكل أفضل من خلال النظام الذي تنشئه.

## 3. المتعلم®

لديك رغبة كبيرة في التعلم وترغب في التحسن باستمرار. إن عملية التعلم، وليس النتيجة، هي التي تثير اهتمامك.

## 4. الاتساق®

أنت تدرك تمامًا ضرورة معاملة الآخرين على قدم المساواة. أنت تتوق إلى روتين مستقر وقواعد وإجراءات واضحة يمكن للجميع اتباعها.

## 5. الفردية®

أنت مهتم بالصفات الفريدة التي يتمتع بها كل شخص. لديك موهبة في اكتشاف كيفية عمل الأشخاص المختلفين معًا بشكل منتج.



إن تنفيذ المواضيع يساعدك على إنجاز الأمور.



تساعدك مواضيع بناء العلاقات على بناء العلاقات القوية التي تربط الفريق معًا.



المواضيع المؤثرة تساعدك على تولي المسؤولية والتحدث وتؤكد من سماع آراء الآخرين.



تساعدك موضوعات التفكير الاستراتيجي على استيعاب و تحليل المعلومات التي تساعد على اتخاذ قرارات أفضل.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق
- 5. الفردية

## أنت قوي بشكل فريد

إن تسلسل نقاط القوة الفريدة لديك ورؤى نقاط القوة الشخصية في هذا التقرير هي نتيجة لإجاباتك على تقييم نقاط القوة في Clifton.

لقد قمنا بتصميم هذا التقرير لمساعدتك على معرفة المزيد عن نقاط القوة المهيمنة لديك: ما هي، وكيف تتفاعل وكيفية استخدامها لتحقيق النجاح.

ماذا تعني الألوان؟

كل من نقاط القوة الـ 34 التي يقدمها برنامج Clifton تندرج ضمن أحد المجالات الأربعة. تصف هذه المجالات كيف تساعدك نقاط القوة التي يقدمها برنامج Clifton على التنفيذ والتأثير على الآخرين وبناء العلاقات واستيعاب المعلومات والتفكير فيها.

### تنفيذ

محقق  
منظم  
الإيمان  
تناسق  
متعمد  
تأديب  
ركز  
مسؤولية  
ترميمي

### مؤثر

#### المنشط

يأمر  
تواصل  
مسايرة  
المكبر  
الثقة بالنفس  
دلالة  
99

### بناء العلاقات

القدرة على التكيف  
الترابط  
المطور  
تعاطف  
انسجام  
مُضَمَّن  
التفريد  
إيجابية  
الراوي

### التفكير الاستراتيجي

تحليلي  
سياق  
مستقبلي  
الفكرة  
مدخل  
الفكر  
المتعلم  
استراتيجي



تنفيذ

## 1. التركيز®

ما هو التركيز؟

إن الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب قوية في التركيز يحددون الأولويات ثم يتخذون الإجراءات اللازمة. فهم يحددون الأهداف التي تعمل كبوصلة لهم، وتساعدهم في تحديد الأولويات وإجراء التعديلات عند الحاجة للعودة إلى المسار الصحيح. إن تركيزهم قوي لأنه يجبرهم على التصفية؛ فهم يقيمون غريزيًا كل إجراء قبل اتخاذه ليقرروا ما إذا كان سيساعدهم في تحقيق هدفهم أم لا. وفي النهاية، فإن مواهب التركيز القوية تدفعهم إلى أن يكونوا أكثر كفاءة. وهم أعضاء فريق قيمون للغاية لأن تركيزهم يعزز سرعة وجودة أدائهم ويحافظ على الفريق على المسار الصحيح.

## لماذا تركيزك فريد من نوعه

تتم تخصيص رؤى نقاط القوة هذه استنادًا إلى نتائج CliftonStrengths الخاصة بك.

ركز

تأديب

المنعلم

تناسق

التفريد

من المرجح أن تكون واقعيًا بطبعك. فأنت تختار النهج العملي عندما تواجه القضايا أو الفرص أو التحديات أو المشاكل. وتجنب السماح لعواطفك بتغيير تفكيرك. ونتيجة لذلك، فإنك تركز على الحقائق. وربما تساعد الآخرين على القيام بنفس الشيء. وتضمن طريقتك المتوازنة في التعامل مع الظروف أو الأفراد أو المعلومات الموضوعية أنك ثابت من يوم لآخر وكذلك من شخص لآخر.

بطبيعتك، يمكنك إنجاز المزيد كقدر عندما تحدد أهدافاً أسبوعية للإنتاج و/أو الأداء. تجربك هذه الأهداف قصيرة المدى على التركيز على أولوياتك. فهي تمنعك من إهدار الوقت في مشاريع غير ذات صلة. بل إنها تمنحك سببًا للاعتذار عن المحادثات أو الأنشطة مع زملاء العمل أو الأصدقاء أو أفراد الأسرة أو زملاء الفريق أو زملاء الدراسة. غالبًا ما تخبر الناس أنك بحاجة إلى أن تكون بمفردك عندما تعمل أو تدرس.

من المعتاد أن تحدد لنفسك أهدافاً أسبوعية للأداء. وتقوم بتنظيم وتخطيط مشاريع جديدة. وعادة ما تعرف بالضبط إلى أين تتجه، وكيف ستمضي قدمًا، ومتى ستصل إلى هدفك. إن السعي الجاد لتحقيق النتائج المرجوة يمنحك الطاقة.

بفضل مواهبك، تحدد أهداف الأداء على أساس أسبوعي. غالبًا ما تفكر في شكل حياتك في المستقبل. هذه الصور تحفزك وتعطيك الطاقة لتحقيق أهدافك الأسبوعية. أنت شخص متطلع إلى المستقبل. وفي الوقت نفسه، تركز على أهدافك قصيرة المدى.

بسبب نقاط قوتك، فإنك تستخدم طاقتك العقلية والجسدية لساعات عندما يتطلب الموقف مثل هذا الجهد. أنت عمومًا تستمر في المثابرة وتدفع نفسك للاستمرار في العمل على المهام حتى الانتهاء منها.  
ترفض الإستسلام حتى تصل إلى هدفك.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق
- 5. الفردية

## كيف يمتزج التركيز مع أفضل خمسة أشياء أخرى لديك نقاط القوة

### التركيز + الانضباط

لديك دائمًا هدف تخطط لتحقيقه وخطة للوصول إلى هدفك. تنظيمك يعزز تركيزك.

### التركيز + المتعلم

في كثير من الحالات، تؤثر اهتماماتك على نواياك، ولكن هناك أوقات أيضًا تؤثر فيها نواياك على اهتماماتك.

### التركيز + الاتساق

يمكنك تحقيق أهدافك عندما يكون لديك إجراءات تشغيل قياسية وقواعد وأنظمة تشجع على الامتثال.

### التركيز + التخصيص

يمكنك في نفس الوقت تقدير تفرد كل شخص وملاحقة هدف أو عرض واحد بوضوح.

## استخدم تركيزك لتحقيق النجاح

قرر ما يجب عليك فعله، وحدد أولوياتك ثم قم بالتصرف.

- قل لا للمشاريع أو المهام التي لا تتوافق مع هدفك النهائي. ورغم أنه ليس بوسعك دائمًا أن تقول لا، فإن ذلك سيساعدك عندما تستطيع. على التركيز على أهم أولوياتك.
- ثق في بوصلتك الداخلية لإجراء التعديلات اللازمة أثناء عملك نحو تحقيق هدف. لديك غريزة تضمن لك أن الأشياء لن تشتت انتباهك أثناء عملك لتحقيق الهدف المطلوب حصيلة.



تنفيذ

## 2. الانضباط®

ما هو الانضباط؟

إن الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب قوية في الانضباط يزدهرون في بيئة منظمة ومرتبطة. إنهم يحبون أن تكون أيامهم متوقعة ومخططة، لذا فإنهم يجدون غريزيًا طرقًا لتنظيم حياتهم. إنهم يضعون روتينًا. إنهم يركزون على الجداول الزمنية والمواعيد النهائية. إنهم يقسمون المشاريع طويلة الأجل إلى سلسلة من الخطوات المحددة القصيرة الأجل ويتبعون خططهم بجد. إنهم ليسوا بالضرورة أتيقن ومرتبين، لكنهم يحتاجون إلى الدقة. إنهم يخلقون النظام والبنية حيثما دعت الحاجة. قد يصف بعض الناس المنضبطين للغاية بأنهم قهريون أو دقيقون أو مهوسون بالسيطرة، لكن هذه الصفات تجعلهم منتجين - غالبًا أكثر من منتقديهم.

## لماذا يعتبر تخصصك فريدًا من نوعه؟

تم تخصيص رؤى نقاط القوة هذه استنادًا إلى نتائج CliftonStrengths الخاصة بك.

| التفريد | تناسق | المتعلم | تأديب | ركز |
|---------|-------|---------|-------|-----|
|---------|-------|---------|-------|-----|

من المحتمل أنك تحب وضع أنظمة للتعامل مع المهام المتكررة. أنت تشعر بالسعادة عندما يتبنى كل فرد في المجموعة إجراءاتك المنهجية. الأشخاص الذين يصرون على أداء مهمة أو عمل روتيني أو يبرمجون على طريقتهم الخاصة يزعجونك. من المحتمل أن يخلق هؤلاء الأفراد مشاكل للآخرين من خلال تفويت المواعيد النهائية، أو تسليم عمل غير مكتمل، أو نسيان ملء الاستمارات، أو قضاء الوقت في أنشطة خاطئة، أو إهدار المال.

غريزيًا، تختار أن تكون فنانًا منفردًا. العمل بمفردك يحركك من التدقيق والتحقق من الأشياء قبل أن تعلن أن "كل شيء في مكانه الصحيح".

بفضل مواهبك، تقضي قدرًا كبيرًا من الوقت في البحث عن أفكارك وإنجاز مهامك. إنك تتأمل النقاط الرئيسية والتفاصيل الصغيرة، وهذا يوضح ويصقل تفكيرك بشكل أكبر. وبالتالي، فإن أفكارك تستند إلى حكم جيد ومنطق سليم وأدلة ذات صلة. وعندما تعرض أفكارك، فإنك تمنح نفسك وقتًا كافيًا للتضير.

بطبيعتك، تختار أن تقضي كل أسبوع في العمل نحو تحقيق أهداف محددة بوضوح. عندما يكون لديك أهداف أداء، فإنك تكون أكثر منهجية في جمع المعلومات والبيانات والحقائق أو الأدلة. إذا لم تكن لديك أهداف أسبوعية، فأنت تعلم أنك تخاطر بجمع الكثير من المعرفة المثيرة للاهتمام ولكنها عديمة الفائدة. وتدرك أنه إذا انحرفت عن المسار، فقد يضيع الوقت وقد يتم تجاهل الأهداف التي حددتها لنفسك.

بسبب نقاط قوتك، فإنك تشعر بالرضا بشكل دوري من خلال جذب الوافدين الجدد أو الغرباء إلى المناقشات أو الدردشة الودية. بمرور الوقت، ربما أصبحت أكثر وعياً بقدراتك أو أكثر مسؤولية عن أقوالك وأفعالك. ربما تدعي أنك أكثر نضوجاً من بعض زملائك في العمل أو فريقك أو أفراد عائلتك أو زملائك في الفصل أو أصدقائك.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق
- 5. الفردية

## كيف يمتزج الانضباط مع أفضل خمسة أشياء أخرى لديك نقاط القوة

### الانضباط + التركيز

لديك دائمًا هدف تخطط لتحقيقه وخطة للوصول إلى هدفك، تنظيمك يعزز تركيزك.

### الانضباط + المتعلم

تتعلم بشكل أفضل عندما يكون لديك خطة تعليمية مفصلة ومنظمة. أنت طالب منخرط عندما تكون طالبا كفوًا.

### الانضباط + الاتساق

أنت شخصيًا تحتاج إلى الروتين والهيكلمساعدتك على أن تكون فعالاً، وتحتاج مجموعاتك إلى قواعد وأنظمة لتكون فعالة.

### الانضباط + التفريد

حياتك منظمة وموجهة بروتينات معينة. يجب على الآخرين اتباع روتينك فقط إذا كان روتينك يناسبهم.

## استخدم انضباطك لتحقيق النجاح

- ابحث عن الأماكن التي يمكنك فيها جلب الهيكل والكفاءة.
- حدد الأماكن في حياتك أو مكان عملك أو مجتمعك حيث يمكنك إنشاء نظام منظم البيئة. إن القيام بذلك سيخلق لك السعادة بينما تدعم من حولك.
- اشترك في محادثات مخططة مع أصدقائك وشركائك الأكثر ثقة. إن إنشاء الروتين معهم يضمن أن علاقاتك تبقى قوية في ظل تغير مستمر عالم.



التفكير الاستراتيجي

## 3. المتعلم®

ما هو المتعلم؟

يسعى الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب قوية في التعلم باستمرار إلى التعلم والتحسين. وتعتبر عملية التعلم مهمة بالنسبة لهم بقدر أهمية المعرفة التي يكتسبونها. إن الرحلة الثابتة والمتعمدة من الجهل إلى الكفاءة تنشط المتعلمين.

إن الإثارة التي تصاحب تعلم حقائق جديدة، وبدء موضوع جديد وإتقان مهارة مهمة تثير حماس الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب مهيمنة في التعلم. فالتعلم يبني ثقة هؤلاء الأشخاص. إن كون التعلم موضوعًا مهميًا لا يحفز بالضرورة شخصًا ما على أن يصبح خبيرًا في موضوع ما أو يسعى إلى الحصول على الاحترام الذي يصاحب الحصول على شهادة مهنية أو أكاديمية. إن نتيجة التعلم أقل أهمية من "الوصول إلى هناك".

## لماذا يعتبر المتعلم الخاص بك فريدًا من نوعه

تم تخصيص رؤى نقاط القوة هذه استنادًا إلى نتائج CliftonStrengths الخاصة بك.

| التفريد | تناسق | المتعلم | تأديب | ركز |
|---------|-------|---------|-------|-----|
|---------|-------|---------|-------|-----|

بطبيعتك، أنت قادر على التركيز لساعات متواصلة. فأنت تفحص معلومات جديدة لتعميق فهمك لموضوعات مختلفة. وعندما تستكشف موضوعات معينة، فإنك عادة ما تولد أفكارًا جديدة. إن اكتساب المعرفة والمهارات كل يوم يضيف حيوية على حياتك.

إنك تنجذب غريزيًا إلى عملية اكتساب المعرفة والمهارات. وتنتوق إلى البناء على ما تعرفه بالفعل. وتنتوق إلى تحسين ما يمكنك فعله بالفعل. وعندما تقابل أشخاصًا يقدرون التعليم بقدر ما تقدره أنت، فإنك تتوق إلى سماع طموحاتهم الشخصية أو المهنية أو نواياهم أو أهدافهم.

إن فهم ما يهدف الآخرون إلى تحقيقه في الأسابيع أو الأشهر أو السنوات القادمة يمكن أن يكون بداية لشراكة عملية أو صداقة دائمة.

بسبب نقاط قوتك، فأنت تشارك بشكل متكرر في الأنشطة الأكاديمية لفترات طويلة من الوقت. أنت أقل ميلًا بكثير من بعض الأشخاص للانضمام إلى مجموعة دراسية لاستيعاب معلومات جديدة وتعزيز ما تعرفه بالفعل.

من المرجح جدًا أن تتوقع أن تظل على اطلاع دائم بالمعلومات. فأنت تريد أن تعرف كل ما يحدث. وترغب في أن تظل على اطلاع دائم بأحدث التغييرات، حتى تلك التي لا تؤثر عليك بشكل مباشر.

ليس من المستغرب أنك قد تشعر بالانزعاج أو الإحباط الشديد عندما يفشل شخص ما عن غير قصد أو عن قصد في نقل الأخبار حول المشاريع المهمة أو المواعيد النهائية أو الاكتشافات أو المشكلات أو النجاحات.

من المرجح أن تفكر بشكل منهجي لتحديد الأنماط في العمليات أو البيانات أو العلاقات أو الأجناس أو الجداول الزمنية أو العقود. ترى روابط واضحة بين عامل وعواقبه، أو قرار ونتيجته، أو فعل ورد فعل. يثق الناس فيك لاتخاذ خيارات مستنيرة ومعقولة.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق
- 5. الفردية

## كيف يمتزج المتعلم مع أفضل خمسة آخرين لديك نقاط القوة

### المتعلم + التركيز

في كثير من الحالات، تؤثر اهتماماتك على نوابك، ولكن هناك أوقات أيضًا تؤثر فيها نوابك على اهتماماتك.

### المتعلم + الانضباط

تتعلم بشكل أفضل عندما يكون لديك خطة تعليمية مفصلة ومنظمة. أنت طالب منخرط عندما تكون طالبًا كفؤًا.

### المتعلم + الاتساق

تريد أن يكون التعليم متناهيًا وقابلًا للتطوير، لذا فإنك تسعى جاهدة لإنشاء أنظمة فعالة وعادة.

### المتعلم + التفريد

أنت مرتاح لتنوع الحياة وتنوع الأشخاص. أنت أيضًا فعال في التعلم عن الأشياء أو الأفراد.

## استخدم متعلمك لتحقيق النجاح

تطوير الخبرة في المجالات التي تهتم أكثر من غيرها.

- ادرس مواضيع ومهارات جديدة بانتظام. تحدّ نفسك للتعرف على أفكار أو برامج أو تجارب معقدة قد لا يرغب الآخرون في استكشافها.
- قم بتحسين كيفية تطوير خبراتك. على سبيل المثال، قد تتعلم بشكل أفضل من خلال البدء في مشروع جديد؛ إذا كان الأمر كذلك، فابحث عن مهام أو مشاريع جديدة للبدء فيها. أو قد تتعلم بشكل أفضل من خلال التدريس؛ إذا كان الأمر كذلك، فابحث عن مهام أو مشاريع جديدة للبدء فيها. لذا، ابحث عن طرق لتقديم نفسك للآخرين.



تنفيذ

## 4. الاتساق®

ما هو الاتساق؟

إن التوازن مهم بالنسبة لأولئك الذين يتمتعون بمواهب قوية في الاتساق، فهم يدركون تمام الإدراك الحاجة إلى معاملة الناس على قدم المساواة، بغض النظر عن وضعهم، حتى لا تميل الكفة لصالح أي شخص. ويرى الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب قوية في الاتساق أنفسهم كحراس لما هو صحيح وعادل. وعلى النقيض من الامتيازات الخاصة، يعتقدون أن الناس يعملون بشكل أفضل في بيئة متسقة ذات قواعد واضحة تنطبق على الجميع بالتساوي. وهذه بيئة يعرف فيها الناس ما هو متوقع. إنها بيئة يمكن التنبؤ بها ومنصفة. وفي هذا الإطار، يتمتع الناس بفرصة عادلة لإظهار قيمتهم.

## لماذا يعتبر اتساقك فريدًا من نوعه

تم تخصيص رؤى نقاط القوة هذه استنادًا إلى نتائج CliftonStrengths الخاصة بك.

|         |       |         |       |     |
|---------|-------|---------|-------|-----|
| التفريد | تناسق | المتعلم | تأديب | ركز |
|---------|-------|---------|-------|-----|

بطبيعتك، تستمتع بعملك ودراسك وحياتك بشكل عام، وخاصة عندما يلتزم الجميع بالعمليات والقواعد التي تضعها. وتدرك أن النتائج الأفضل والأكثر إنتاجية تنتج عندما يقوم الجميع بالأشياء بالطريقة التي من المفترض أن يقوموا بها. تقلل الأنماط المألوفة من عدد الأخطاء والاضطرابات والإحباطات وسوء الفهم. وغالبًا ما تلغي هذه العمليات المتكررة الحاجة إلى تكرار المهمة لأن المعلومات أو التفاصيل أو الخطوات الرئيسية مفقودة.

إنك قد تكون عنيدياً إلى حد كبير -أي عنيدياً أو عنيدياً أو غير مستسلم -بمجرد أن تضع خطة لأداء المهام المتكررة. ويزداد عدم رغبتك في تغيير خطتك عندما يستمر بعض الناس في القيام بالأشياء بالطريقة القديمة أو بالطريقة التي يفضلونها، وربما تنظر إلى سلوكهم على أنه غير مراعى أو مخرب. ومن المرجح أن يكون لديك القليل من الصبر مع الأفراد الذين يعتقدون أن القواعد تنطبق على الجميع ما عداهم.

من الطبيعي أن تشعر بثقة أكبر في نفسك وفي الحياة بشكل عام عندما تنهي كل مهمة تُسند إليك بحلول نهاية اليوم. تميل إلى إكمال عملك لعدة أسباب. فأنت لا تريد أن تزجج أحداً. ولا تريد أن تستغل أحداً. بل تريد فقط أن يكون الجميع، بما فيهم أنت، سعداء.

من المرجح جدًا أن تختار القيام بما يُطلب منك القيام به كل يوم. إن التقدم الذي تحرزه بشكل مدروس ومتسق يسعدك كثيرًا. لديك القدرة على الاهتمام بالمهمة التي بين يديك. إن معرفة توقعات الآخرين تلهمك لتركيز طاقتك البدنية و/أو العقلية على الأنشطة الصحيحة. فعندما تنتهي أنت والآخرين من مهامكم اليومية، لن يشعر أحد بالإرهاق.

من المرجح أنك شخص مقتصد بشكل عام -أي مقتصد ومقتصد -عند إنفاق أموالك أو أموال الآخرين. فأنت تميل إلى جدولة مراجعات منتظمة لتحديد الوضع المالي لكل حساب. ومن خلال القيام بذلك، فإنك تحدد كيفية توزيع أي دخل تقديري -أي أموال إضافية أو متاحة، وتهدف إلى التعامل مع الآخرين على قدم المساواة وبحياد سواء كنت تشتري الهدايا أو تقدم التبرعات أو تقدم المكافآت.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق 5. الفردية

## كيف يمتزج الاتساق مع أفضل ما لديك خمس نقاط قوة

### الاتساق + التركيز

يمكنك تحقيق أهدافك عندما يكون لديك إجراءات تشغيل قياسية وقواعد وأنظمة تشجع على الامتثال.

### الاتساق + الانضباط

أنت شخصيًا تحتاج إلى الروتين والهيكول لمساعدتك على أن تكون فعالاً، وتحتاج مجموعاتك إلى قواعد وأنظمة لتكون فعالة.

### الاتساق + المتعلم

تريد أن يكون التعليم متأكًا وقابلًا للتطوير، لذا فإنك تسعى جاهدة لإنشاء أنظمة فعالة وعادلة.

### الاتساق + التفرد

إن التخصص والتوحيد القياسي لهما قيمة، يمكنك تحقيق التوازن بين الأهمية الفردية مع

كفاءة المجموعة.

## استخدم ثباتك لتحقيق النجاح

توضيح القواعد أو الإجراءات التي يمكن للجميع اتباعها لإنجاز المزيد من العمل.

- وبحث عن الأشياء التي قد يتجاهلها الآخرون. ابتكر طريقة قياسية لضمان عدم ضياع هذه الأشياء في خضم الأحداث، وتحولها إلى شيء يمكن التنبؤ به وعادل.
- إنشاء روتين لإنجاز الأمور. قدرتك على إنشاء نهج قياسي لإنجاز الأمور يمكن أن تساعد الأشياء التي يتم القيام بها في تخفيف التوتر الناتج عن أشياء قد تصبح محبطة لك أو للآخرين.



بناء العلاقات

## 5. الفردية®

ما هي الفردية؟

إن الأشخاص الذين يتمتعون بمواهب فردية قوية يفهمون الصفات الفريدة للآخرين وينجذبون إليها. إنهم لا يصبرون على التعميمات، ويركزون على الاختلافات بين الأفراد. إنهم يراقبون غريزيًا أسلوب كل شخص ودوافعه، وكيف يفكر كل منهم، وكيف يبني كل منهم العلاقات. إنهم يراقبون باهتمام نقاط القوة لدى الآخرين ويستخلصون أفضل ما في كل شخص. تساعد مواهبهم الفردية على بناء فرق منتجة. في حين يبحث البعض عن "هيكل" أو "عملية" الفريق المثالية، فإن هؤلاء الموظفين يعرفون غريزيًا أن السر وراء الفرق الرائعة يكمن في اختيار نقاط القوة الفردية - حتى يتمكن الجميع من القيام بالكثير مما يفعلونه بالفعل بشكل جيد.

## لماذا تعتبر شخصيتك فريدة من نوعها

تم تخصيص رؤى نقاط القوة هذه استنادًا إلى نتائج CliftonStrengths الخاصة بك.

| التفريد | تناسق | المتعلم | تأديب | ركز |
|---------|-------|---------|-------|-----|
|---------|-------|---------|-------|-----|

من المحتمل أن تمتلك موهبة مراقبة الآخرين، ثم تحديد السمات التي تجعل كل شخص فريدًا ومتميزًا ومميزًا حقًا. عندما تراقب تصرفات الآخرين وتستمع إلى كلماتهم، فإنك تميل إلى تحديد مواهب كل منهم ونقاط ضعفه وما يفضله وما يكرهه ومزاجه ودوافعه واهتماماته وتفضيلاته أو خلفيته.

غريزيًا، يمكنك بسهولة إشراك الآخرين في المحادثة. أنت تسعى إلى اكتشاف السمات الفريدة لكل فرد. تطرح الأسئلة لفهم آمال شخص ما ونجاحاته وأهدافه وخبراته ومواهبه ونقاط قوته و/أو اهتماماته.

بسبب نقاط قوتك، غالبًا ما تندهش من قدرتك على استشعار مشاعر ووجهات نظر الآخرين. تشعر بشعور جيد جدًا تجاه نفسك والحياة بشكل عام عندما تضع جانبًا آرائك أو تحيزاتك أو تفضيلاتك. ربما يأتي رضاك من معرفة سبب تصرف شخص ما أو شعوره أو تفكيره بشكل مختلف عنك.

من الطبيعي أن تجد طرقًا أفضل للتعاون بين الناس. وعادة ما تحدد نقاط القوة والقيود والأفكار والأهداف أو الخبرات التي يجلبها كل فرد إلى المجموعة. وربما تقوم بإقامة شراكات حتى يتمكن هؤلاء الأفراد من اكتساب المعرفة والمهارات التي يفتقرون إليها.

من المرجح جدًا أنك تحب أن تتعاون مع نفس الأشخاص مرارًا وتكرارًا. عندما تقضي وقتًا أطول مع زملائك في الفريق، فمن المحتمل أن يكون من الأسهل تحديد المواهب الفريدة والاهتمامات الخاصة وأساليب العمل وأشكال الثناء المفضلة أو الحالة المزاجية المتغيرة لكل منهم.



- 1. التركيز
- 2. الانضباط
- 3. المتعلم
- 4. الاتساق
- 5. الفردية

## كيف يمتزج التفرد مع بقية الأشياء خمس نقاط قوة

### التخصيص + التركيز

يمكنك في نفس الوقت تقدير تفرد كل شخص وملاحقة هدف أو غرض واحد بوضوح.

### التفريد + الانضباط

حياتك منظمة وموجهة بروتينات معينة. يجب على الآخرين اتباع روتينك فقط إذا كان روتينك يناسبهم.

### التفريد + المتعلم

أنت مرتاح لتنوع الحياة وتنوع الأشخاص. أنت أيضًا فعال في التعلم عن الأشياء أو الأفراد.

### التخصيص + الاتساق

إن التخصيص والتوحيد القياسي لهما قيمة. يمكنك تحقيق التوازن بين الأهمية الفردية مع

كفاءة المجموعة.

## استخدم فرديتك لتحقيق النجاح

اشرح كيف يمكن لأشخاص مختلفين أن يقوموا بأفضل عملهم معًا.

- ادمع الآخرين في اكتشاف وتقدير ما يفعلونه بشكل أفضل، ثم شجعهم على العمل في المشاريع والمهام التي تمكنهم من النجاح.
- ساعد الناس على أن يصبحوا أكثر وعياً باحتياجات الآخرين الفريدة. لأنك تلاحظ بشكل طبيعي كيف يفكر الفرد ويبني العلاقات، سوف يأتي الناس إليك للحصول على رؤى حول دوافع وأفعال الآخرين.

## ماذا بعد؟

اتبع هذه الخطوات لبدء إطلاق العنان لإمكاناتك الكاملة باستخدام نقاط القوة الخاصة بك في Clifton.



## تعلم كيفية استخدام نقاط قوتك المهيمنة

اقرأ عن كل من نقاط القوة الخمس الأهم في كليفتون في هذا التقرير وتأمل:

- ما الذي قرأته وأثار دهشتك؟
- ما الذي قرأته وألهمك؟
- ما هو الشيء الذي قرأته والذي يمثل تحديًا بالنسبة لك؟
- ما الذي قرأته وأثار اهتمامك؟

انقر هنا أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة لإكمال التمرين التالي لكل من أفضل خمسة أسئلة لديك  
نقاط القوة في كليفتون:

اسميه

• اختر واحدة من نقاط القوة الرئيسية في كليفتون. • قم بإدراج الكلمات أو العبارات التي قرأتها عن هذه القوة والتي تتردد صداها بقوة في ذهنك.

اطالب بها

• متى ساعدتك هذه القوة على النجاح في

ماضي؟

• كيف تساعدك هذه القوة على النجاح في دورك؟



[انقر لعرض النشاط](#)

الهدف منه

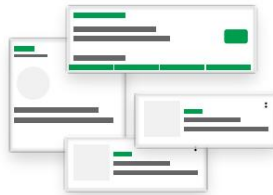
• ما هي الطريقتان اللتان يمكنك من خلالها البدء في استخدام هذه القوة بشكل أكثر عمدًا على الفور؟

تلميح: اقرأ عناصر العمل في هذا التقرير وعلى لوحة معلومات my.gallup.com للحصول على أفكار.



## استخدم مواردك في Gallup® Access

تركز منصتنا المتخصصة على مساعدتك في تحقيق إمكاناتك باستخدام نقاط القوة الخاصة بك في CliftonStrengths.



انقر هنا أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة لتسجيل الدخول إلى my.gallup.com حساب.

ستجد بالداخل مقالات ومقاطع فيديو ووحدة تعليمية وأدوات أخرى تم إنشاؤها خصيصًا لتطوير نقاط قوتك.



## استكشف جميع نقاط القوة الـ 34 الخاصة بك من CliftonStrengths®

هل حصلت بالفعل على تقرير CliftonStrengths 34؟ خذ بعض الوقت لاستكشاف نتائجك الكاملة.



إذا لم يكن لديك بعد، انقر هنا أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة لمعرفة كيف يمكن لتقرير CliftonStrengths 34 أن يساعدك:

• اكشف عن ملفك الشخصي الكامل للمواهب الذي يحتوي على 34 نقطة قوة في كليفتون • تعلم كيفية استخدام أفضل 10 نقاط قوة في كليفتون لتحديد الأهداف وتحقيقها • تصفح نقاط القوة في كليفتون التي تتراوح من 11 إلى 34، بما في ذلك فهم نقاط الضعف وإدارتها.



## استخدم CliftonStrengths® الخاص بك في مجالات محددة الأدوار

خذ وقتًا لاستكشاف أي تقارير CliftonStrengths القائمة على الأدوار التي تمتلكها بالفعل.

إذا لم يكن لديك أي منها، فانقر هنا أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة QR لاستعراض مجموعة من التقارير المصممة خصيصًا لأدوار ومسؤوليات محددة. نحن نقدم مجموعة من التقارير المصممة لمساعدتك على استخدام نقاط القوة الخاصة بك في CliftonStrengths للتفوق في مجالات مختلفة، سواء كان ذلك في الإدارة أو القيادة أو حتى كطالب.



## المشاركة في محادثة حول

### قوة كليفتون®

شارك نتائج CliftonStrengths الخاصة بك مع الأشخاص الأقرب إليك، بما في ذلك عائلتك وأصدقائك، زملاء العمل وزملاء الفريق.

اقض بعض الوقت في الحديث عن نقاط قوتك في كليفتون مع مدرب أو مدير أو مرشد أو مستشار - أي شخص يستثمر في تطويرك الشخصي والمهني.



انقر هنا أو قم بمسح رمز الاستجابة السريعة للحصول على طرق مفيدة لمشاركة ومناقشة نقاط القوة الخاصة بك في Clifton مع الآخرين.

