

2025



الخطة القيادية

برنامج بوصلة الطاقات

اسم المشارك/ة:



مجموعة حلول مبتكرة
Innovative Solutions Group



تطوير نقاط القوة

إجراءات تنفيذية، ووسائل وأدوات	الأهداف التطويرية	السمات
سجل الإجراءات التنفيذية، ووسائل وأدوات تحقيقها (قراءة، دورات، تأمل، خبراء...؛ لتحقيق أهدافك التكتيكية)	أهداف تطويرية خلال أربعة أشهر لتحقيق النمو والتطوير في أعلى خمس نقاط قوة لديك	أعلى خمس نقاط قوة لديك
الالتحاق بدورات تدريبية في تحليل البيانات واتخاذ القرار.	تعزيز القدرة على تحليل البيانات واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة	التفكير الاستراتيجي العميق
استخدام تحليل السبب الجذري (Root Cause Analysis - RCA) لتحديد أصل المشكلة بدلاً من معالجة الأعراض فقط	تعزيز القدرة على تحليل المشكلات من زوايا متعددة	حل المشكلات بطرق مبتكرة
تعلم وتطبيق نماذج اتخاذ القرار مثل DECIDE Model وOODA Loop لاتخاذ قرارات أكثر دقة	تنمية مهارات اتخاذ القرار بثقة ووضوح	الاستقلالية في العمل واتخاذ القرار
<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة زمنية دقيقة لكل هدف مع تحديد المواعيد النهائية والموارد المطلوبة 	التفكير الاستراتيجي العميق	التركيز على تحقيق الأهداف
	تحديد الأهداف بوضوح وبدقة	

نموذج الخطة التطويرية

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه
	يونيو 30	ابريل 1	التفكير الاستراتيجي و اتخاذ القرار	تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي
	سبتمبر 30	يوليو 1	القيادة الفعالة والاستقلالية في العمل	
	ديسمبر 31	اكتوبر 1	الابتكار وحل المشكلات بطرق إبداعية	
	مارس 31	يناير 1	إدارة الوقت وزيادة الإنتاجية لتحقيق الأهداف	

نموذج الخطة التطويرية

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
قيم تقدمك، وسجل ملاحظتك	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه
	30 يونيو	1 أبريل	معرفة: الأنظمة الصحية الرقمية والسجلات الطبية الإلكترونية (EHR)	تحقيق التميز المهني من خلال
	30 سبتمبر	1 يوليو	استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في التمريض	
	31 ديسمبر	1 أكتوبر	الأجهزة الطبية الذكية وإنترنت الأشياء الطبية (IoMT)	
	31 مارس 2026	1 يناير 2026	تحليل البيانات الصحية واتخاذ القرارات المبني على البيانات	

نموذج الخطة التطويرية

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه
	30 يونيو 2025	أبريل 2025	إدارة الفرق والقيادة في بيئة التمريض	تعزيز الكفاءة القيادية في بيئة التمريض
	30 يونيو 2025	1 يوليو 2025	تحسين جودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى	
	31 ديسمبر 2025	1 أكتوبر 2025	اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة العلمية	
	31 مارس 2026	1 يناير 2026	إدارة الوقت وزيادة الإنتاجية في بيئة العمل	

نموذج الخطة التطويرية

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
قيم تقدمك، وسجل ملاحظتك	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه
	30 يونيو 2025	1 أبريل 2025	الابتكار والتفكير التصميمي في التمريض	تعزير الابتكار في التمريض من خلال
	سبتمبر 30	يوليو 1	توظيف التكنولوجيا الصحية المتقدمة	
	ديسمبر 31	أكتوبر 1	تحسين تجربة المرضى من خلال الحلول الرقمية	
	مارس 31	يناير 1	قيادة مبادرات التحول الرقمي في التمريض	

نموذج الخطة التطويرية

التقييم	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ	خطة العمل التطويرية	الهدف الاستراتيجي
قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه
	30 يونيو 2025	1 أبريل 2025	مهارات التحدث أمام الجمهور والإقناع في المواقف المختلفة	تنمية المهارات الاجتماعية وبناء شبكة تعزيز التواصل الفعال، وبناء شبكة علاقات
	30 سبتمبر 2025	1 يوليو 2025	حضور فعاليات ومؤتمرات مهنية لتعزيز العلاقات مع أشخاص مؤثرين في المجال	
	31 ديسمبر 2025	1 أكتوبر 2025	الانضمام إلى مجتمعات مهنية ومنصات مثل LinkedIn لبناء علاقات مهنية قيمة	
	31 مارس 2026	1 يناير 2026	اكتساب مهارات التفاوض وبناء علاقات قائمة على الثقة والاحترام المتبادل	