

2025



الخطة القيادية

برنامج بوصلة الطاقات

اسم المشاركة/
طيف عايد رحيل الاسلمي الشمري



مجموعة حلول مبتكرة
Innovative Solutions Group



تطوير نقاط القوة

ملاحظة: جميع الكتب المذكورة هي من توصيات الدكتور أحمد العجيري ضمن آخر دورة، جزاه المولى كل خير

| السمات | الأهداف التطويرية | إجراءات تنفيذية، ووسائل وأدوات |
|--|---|--|
| أعلى خمس نقاط قوة لديك | أهداف تطويرية خلال أربعة أشهر لتحقيق النمو والتطوير في أعلى خمس نقاط قوة لديك | سجل الإجراءات التنفيذية، ووسائل وأدوات تحقيقها (قراءة، دورات، تأمل، خبراء...؛ لتحقيق أهدافك التكتيكية) |
| تعزيز العلاقات العميقة (Relator) | بناء علاقات قوية قائمة على الثقة والتواصل الفعال | تخصيص وقت دوري لتقوية العلاقات المهنية والشخصية. الكتب المقترحة: كيف تكسب الأصدقاء وتؤثر في الناس - داييل كارنيجي، الذكاء العاطفي - دانيال جولمان |
| فهم الماضي والاستفادة منه (Context) | توظيف الخبرات والتجارب السابقة في اتخاذ قرارات أكثر وعياً | تدوين الدروس المستفادة من التجارب الشخصية والمهنية. الكتب المقترحة: الداء والدواء - ابن قيم الجوزية، تهذيب مدارج السالكين - عبدالمنعم العز |
| التعلم المستمر وتطوير الذات (Learner) | تعزيز المعرفة والمهارات بشكل مستدام لتحقيق التميز الشخصي والمهني | تنفيذ مشاريع تطبيقية قائمة على ما يتم تعلمه. الكتب المقترحة: اكتشاف الذات (دليل التميز الشخصي) - د. عبدالكريم بكار، العادات السبع للناس الأكثر فعالية - ستيفن كوف |
| تحقيق الانسجام وتقليل الصراعات (Harmony) | تعزيز بيئة متناغمة قائمة على التفاهم وتقليل النزاعات | <ul style="list-style-type: none">• ممارسة التأمل والوعي الذاتي لضبط التفاعلات الشخصية.• تعزيز ثقافة الحوار المفتوح والتفاهم المتبادل. الكتب المقترحة: الرجال من المريخ والنساء من الزهرة - د. جون غراي، إدارة الأولويات: الأهم أولاً - ستيفن كوف |
| تنمية الآخرين وتحفيزهم (Developer) | مساعدة الآخرين على النمو والتطور من خلال التوجيه والتحفيز | تقديم ملاحظات محفزة وبناءة للآخرين. الكتب المقترحة: تربية العظماء: قراءات دعوية في كتب الإدارة المعربة العربية - جمال الحوشي، المتميزون - مالكوم جلادوي |

نموذج الخطة التطويرية

| الهدف الاستراتيجي | خطة العمل التطويرية | بداية التنفيذ | نهاية التنفيذ | التقييم |
|--|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه | ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك | حدد بداية تنفيذ كل مهمة | حدد نهاية تنفيذ كل مهمة | قيم تقدمك، وسجل ملاحظتك |
| بناء علاقات قوية قائمة على الثقة والتواصل الفعال | 1. فن بناء الثقة والتواصل العاطفي العميق | | | |
| | 2. تقنيات قراءة لغة الجسد وتحليل المشاعر | | | |
| | 3. استراتيجيات الإقناع والتأثير الإيجابي | | | |
| | 4. مهارات الاستماع النشط والتفاعل الفعال | | | |
| | 5. فهم أنماط الشخصية وكيفية التعامل معها | | | |

نموذج الخطة التطويرية

| الهدف الاستراتيجي | خطة العمل التطويرية | بداية التنفيذ | نهاية التنفيذ | التقييم |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه | ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك | حدد بداية تنفيذ كل مهمة | حدد نهاية تنفيذ كل مهمة | قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك |
| توظيف الخبرات والتجارب السابقة في اتخاذ قرارات أكثر وعياً | 1. تحليل الأحداث السابقة وربطها بالحاضر والمستقبل | | | |
| | 2. استخلاص العبر من التجارب الشخصية والآخرين | | | |
| | 3. التفكير النقدي والتاريخي في حل المشكلات | | | |
| | 4. تعلم كيفية تجنب تكرار الأخطاء بناءً على التجارب السابقة | | | |
| | 5. تطوير القدرة على رؤية الصورة الكبيرة للقرارات | | | |

نموذج الخطة التطويرية

| التقييم | نهاية التنفيذ | بداية التنفيذ | خطة العمل التطويرية | الهدف الاستراتيجي |
|--------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--|
| قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك | حدد نهاية تنفيذ كل مهمة | حدد بداية تنفيذ كل مهمة | ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك | الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه |
| | | | 1. تنمية عقلية النمو والتطوير الدائم (التواضع وعدم المبالغة في تقدير الإنجازات) | تعزيز المعرفة والمهارات بشكل مستدام لتحقيق التميز الشخصي والمهني |
| | | | 2. مهارات القراءة التحليلية والفعالة | |
| | | | 3. استراتيجيات إدارة الوقت لتعزيز التعلم المستمر | |
| | | | 4. تحويل المعلومات إلى تطبيقات عملية يومية | |
| | | | 5. تطوير عادة الاستكشاف والتجربة في مجالات جديدة | |

نموذج الخطة التطويرية

| الهدف الاستراتيجي | خطة العمل التطويرية | بداية التنفيذ | نهاية التنفيذ | التقييم |
|--|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه | ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك | حدد بداية تنفيذ كل مهمة | حدد نهاية تنفيذ كل مهمة | قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك |
| تعزيز بيئة متناغمة قائمة على التفاهم وتقليل النزاعات | 1. تعلم طرق حل النزاعات بشكل متوازن | | | |
| | 2. تطوير القدرة على تقبل الاختلافات وإيجاد القواسم المشتركة | | | |
| | 3. فهم كيفية ضبط المشاعر والتحكم في ردود الفعل | | | |
| | 4. تعزيز ثقافة التفاهم والتعاون داخل الفرق | | | |
| | 5. ممارسة التفكير الهادئ في المواقف الحساسة | | | |

نموذج الخطة التطويرية

| الهدف الاستراتيجي | خطة العمل التطويرية | بداية التنفيذ | نهاية التنفيذ | التقييم |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه | ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك | حدد بداية تنفيذ كل مهمة | حدد نهاية تنفيذ كل مهمة | قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك |
| مساعدة الآخرين على النمو والتطور من خلال التوجيه والتحفيز | 1. تطوير أساليب التوجيه والإرشاد الشخصي | | | |
| | 2. تعلم تقنيات التحفيز الذاتي والجماعي | | | |
| | 3. بناء استراتيجيات تعزيز نقاط القوة لدى الآخرين | | | |
| | 4. تطبيق مهارات تقديم الملاحظات البناءة بشكل إيجابي | | | |
| | 5. معرفة كيفية اكتشاف وتطوير المواهب الخفية لدى الأصغر سنا | | | |