

2025



الخطة القيادية

برنامج بوصلة الطاقات

اسم المشاركة/ة:
نوف محمد عبدالله السحيمي



مجموعة حلول مبتكرة
Innovative Solutions Group



تطوير نقاط القوة

إجراءات تنفيذية، ووسائل وأدوات	الأهداف التطويرية	السمات
سجل الإجراءات التنفيذية، ووسائل وأدوات تحقيقها (قراءة، دورات، تأمل، خبراء...؛ لتحقيق أهدافك التكتيكية)	أهداف تطويرية خلال أربعة أشهر لتحقيق النمو والتطوير في أعلى خمس نقاط قوة لديك	أعلى خمس نقاط قوة لديك
الإجراءات : إنشاء خطط يومية وأسبوعية + تنظيم الأنشطة والمشاريع حسب الأولوية الوسائل والأدوات : استخدام تطبيقات إدارة المهام + حضور ورش عمل في تنظيم الوقت	تحسين مهارات التخطيط وإدارة الأولويات	Arranger
الإجراءات : قراءة كتاب أو مقال أسبوعيًا في المجال - الالتحاق بدورة تدريبية عبر الإنترنت الوسائل والأدوات: مواقع التعليم الإلكتروني -تدوين الملاحظات أثناء التعلم	اكتساب معرفة جديدة في مجال مهني محدد.	Learner
الإجراءات : ممارسة الاستماع النشط في الاجتماعات - التعرف على نقاط القوة في فريق العمل. الوسائل والأدوات: استخدام اختبارات تحليل الشخصيات (مثل MBTI) -قراءة كتب حول بناء العلاقات المهنية	تعزيز القدرة على فهم احتياجات الآخرين	Individualization
الإجراءات :مراجعة البيانات وتحليلها أسبوعيًا في سياق العمل- تعلم أساسيات برامج تحليل البيانات مثل Excel أو Power BI. الوسائل والأدوات: أدوات تحليل البيانات (Excel, Power BI) -مقاطع فيديو تعليمية حول الإحصاءات	تعزيز القدرة على تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستنيرة	Analytical
الإجراءات : وضع قائمة بالمخاطر المحتملة قبل اتخاذ القرار -مراجعة القرارات السابقة لتحديد نقاط التحسين. الوسائل والأدوات: استخدام أسلوب تحليل SWOT -المشاركة في جلسات عصف ذهني جماعية	تحسين القدرة على اتخاذ قرارات مدروسة	Deliberative

نموذج الخطة التطويرية

الهدف الاستراتيجي	خطة العمل التطويرية	بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ	التقييم
الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك
<p>تعزيز مهارات التخطيط والتنظيم :</p> <p>تنمية قدراتي على التخطيط المتكامل وإدارة الأولويات بفعالية.</p>	إعداد جدول أسبوعي وشهري واضح للمهام.	<p>الأشهر القادمة</p>	<p>بعد ثلاثة اشهر</p>	تحليل الوقت المستغرق في إنجاز المهام
	استخدام أدوات إدارة المشاريع (Asana أو Trello) لتنظيم الأعمال وتحديد المواعيد النهائية.			قياس مستوى تقليل التشتت والانقطاعات
	تقسيم الأهداف الكبيرة إلى مهام فرعية يمكن إنجازها تدريجيًا.			مقارنة الإنتاجية قبل وبعد التنفيذ
	تخصيص وقت دوري (مثل ساعة كل أسبوع) لمراجعة الإنجازات وإعادة ترتيب الأولويات.			متابعة التحسن في مستوى التوازن بين العمل والحياة
	اعتماد تقنية "قاعدة 80/20" (Pareto Principle) لتحديد الأولويات			

نموذج الخطة التطويرية

الهدف الاستراتيجي	خطة العمل التطويرية	بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ	التقييم
الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك
<p>تعزيز الجراءة واتخاذ المبادرات :</p> <p>تنمية القدرة على اتخاذ قرارات سريعة وجريئة في ظل غياب المعلومات الكاملة أو عند مواجهة تحديات جديدة.</p>	تحديد مواقف عمل صغيرة تتطلب اتخاذ قرار سريع وتطبيق أسلوب التجربة والتعلم منها	<p>بدء التنفيذ فوراً</p>	<p>خلال 3-4 أشهر</p>	قياس سرعة اتخاذ القرار مقارنة بالسابق
	التدرب على التفكير النقدي وتقييم المخاطر			تحليل جودة القرارات وتأثيرها
	الاستفادة من المرشدين (Mentorship) والمشاركة في مناقشات قيادي			تقييم مدى تقبل المخاطر والتعلم من الأخطاء
	العمل على مشروع ريادي صغير			متابعة عدد المبادرات التي تم اقتراحها وتنفيذها
	قراءة كتب أو مقالات عن قصص نجاح المبادرات والجرأة في الأعمال			استبيانات داخلية حول مستوى الرضا والثقة في اتخاذ القرارات

نموذج الخطة التطويرية

الهدف الاستراتيجي	خطة العمل التطويرية	بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ	التقييم
الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك
تطوير مهارات التواصل والإقناع: تعزيز قدرتك على التواصل بوضوح وإقناع الآخرين، خصوصاً في المواقف التي تتطلب تفاعلاً سريعاً وتوجيهاً.	حضور ورش عمل ودورات تدريبية في فنون التواصل والعرض.	خلال شهر	خلال 3-4 أشهر	مقارنة فعالية التواصل قبل وبعد التدريب
	ممارسة التحدث أمام الجمهور من خلال المشاركة في فعاليات أو نوادي الخطابة			قياس نجاح الإقناع في مواقف حقيقية
	كتابة مقالات أو منشورات مقنعة			مدى فعالية لغة الجسد والتواصل البصري
	التدريب على الاستجابة السريعة للأسئلة الصعبة			ونبرة الصوت أثناء الحديث
	تسجيل جلسات عرضية لتحليل الأداء وتحديد النقاط المطلوب تحسينها			متابعة عدد المشاركات والتفاعلات في الاجتماعات أو الفعاليات

الفعاليات

نموذج الخطة التطويرية

الهدف الاستراتيجي	خطة العمل التطويرية	بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ	التقييم
الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك
<p>إجراء دراسة بحثية لتقييم وتطوير معايير المحاسبة:</p> <p>تنفيذ بحث علمي يُقيم معايير المحاسبة الحالية باستخدام أدوات البحث العلمي والإحصائي، ومن ثم اقتراح تعديلات مبنية على النتائج لتطوير ممارسات المحاسبة</p>	إجراء تجارب عملية على نماذج محاسبية مبتكرة	<p>خلال شهرين</p>	<p>تقييم أولي بعد سنة</p>	قياس مدى تطبيق نتائج الأبحاث في الواقع العملي
	التركيز على قضايا محاسبية حديثة			تحليل العائد على الاستثمار (ROI) للمختبر
	تنظيم اجتماعات دورية لمناقشة المشاريع البحثية ومشاركة النتائج			إجراء استطلاعات داخلية حول جودة الأبحاث
	إنشاء مكتبة رقمية للأبحاث والمقالات التي يتم إنتاجها			مقارنة أداء المختبر مع مراكز أبحاث مماثلة
	إطلاق مشروع بحثي مشترك مع شركات محاسبة رائدة			

نموذج الخطة التطويرية

الهدف الاستراتيجي	خطة العمل التطويرية	بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ	التقييم
الهدف الاستراتيجي الذي تأمل تحقيقه	ماهي المعارف والمهارات والاتجاهات التي تريد اكتسابها للوصول إلى أهدافك	حدد بداية تنفيذ كل مهمة	حدد نهاية تنفيذ كل مهمة	قيم تقدمك، وسجل ملاحظاتك
تنمية التفكير الإبداعي والابتكار: تحفيز الإبداع والابتكار في بيئة العمل من خلال تبني أساليب تفكير جديدة وغير تقليدية	تخصيص وقت أسبوعي لجلسات العصف الذهني الفردية والجماعية	بدء التنفيذ فوراً	خلال ٦ اشهر	قياس معدل تبني الأفكار الجديدة
	حضور ورش عمل حول الإبداع وتطبيق تقنيات التفكير التصميمي			تحليل التغذية الراجعة حول ثقافة الإبداع
	قراءة ومتابعة أحدث الاتجاهات والابتكارات في مجال عملي			مقارنة مستوى الإبداع قبل وبعد تطبيق الخطة
	استخدام أدوات وتقنيات تحفيز الإبداع			قياس الأثر المالي والتشغيلي للأفكار المبتكرة
	الانضمام إلى منصات الابتكار المفتوح			تقييم تأثير هذه الأفكار على تحسين الأداء أو إيجاد حلول جديدة للمشكلات